



LAPORAN KINERJA KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN PATI TAHUN 2023



KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KABUPATEN PATI

Jalan Panglima Sudirman Nomor 1 H Pati
Telepon (0295) 381612; Faksimile (0295) 381612
Website : pati.kemenag.go.id

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala Puji dan Syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan hidayah serta karunia-Nya, Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menyelesaikan Laporan Kinerja Tahun 2023.

Penyusunan Laporan Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2023 ini sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam melaksanakan amanah yang diamanahkan dari negara sebagai representasi dari Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama.

Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati ini dimaksudkan sebagai bagian dari transparansi dan akuntabilitas kinerja yang merupakan pilar penting pelaksanaan tata kelola pemerintahan yang baik, sehingga dapat melaksanakan dan mempertanggungjawabkan serta melaporkan pencapaian sasaran kinerja, baik pada kinerja sasaran strategis, sasaran program maupun sasaran kegiatan.

Laporan Kinerja (LKj) Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati ini merupakan Laporan Kinerja tahun pertama pada periode Renstra Tahun 2020-2024, sehingga diperlukan usaha yang lebih dalam pencapaian target awal dari Rencana Strategis Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2021 dan perlu terus melakukan perbaikan dengan harapan terciptanya sistem akuntabilitas kinerja yang baik pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.

Semoga Laporan Kinerja (LKj) ini bermanfaat sebagai evaluasi dalam rangka peningkatan kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati sehingga kinerja pada tahun berikutnya akan lebih produktif, efektif dan efisien baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya.

Semoga Allah melimpahkan hidayah, taufiq serta ridho-Nya kepada kita semua, Amin.



Pati, 17 Januari 2024

Kepala,

H. Ahmad Syaiku, S.Ag., M.Pd.

NIP. 19700807 199903 1 001

IKHTISAR EKSEKUTIF

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024, Peraturan Menteri Agama Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Kementerian Agama Tahun 2020-2024, Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama, maka disusunlah Laporan Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2023.

Untuk mengetahui perkembangan dan harapan serta apa yang dihasilkan oleh Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati, kami telah menentukan visi, misi, tujuan dan sasaran sesuai dengan tugas yang kami emban guna mengetahui apa yang dihasilkan jauh ke depan sehingga dapat menjadi arah dan cita-cita yang selalu diperjuangkan pada setiap tahapan kegiatan program dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya.

Adapun misi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati adalah *“Terwujudnya masyarakat Kabupaten Pati yang taat beragama, maju, sejahtera dan cerdas serta saling menghormati antar sesama pemeluk agama dalam kehidupan bermasyarakat, berbangsa dan bernegara dalam wadah Negara Kesatuan Republik Indonesia”*.

Sedangkan Misi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati adalah:

1. Meningkatkan kualitas bimbingan, pemahaman, pengamalan dan pelayanan kehidupan beragama.
2. Meningkatkan penghayatan moral dan etika.
3. Meningkatkan kualitas pendidikan umat beragama.
4. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan haji.
5. Memberdayakan umat beragama dan lembaga keagamaan.
6. Memperkokoh kerukunan umat beragama.
7. Mengembangkan keselarasan pemahaman keagamaan dengan wawasan kebangsaan Indonesia.

Tujuan merupakan macam capaian yang selalu diusahakan dalam kegiatan yang dilaksanakan yaitu melaksanakan tugas pokok dan fungsi Kementerian Agama Kabupaten Pati berdasarkan kebijakan Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah. Demikian pula untuk

mencapai tujuan, kami telah menetapkan beberapa sasaran yang sekaligus merupakan indikator-indikator tercapainya tujuan yaitu menerapkan prinsip koordinasi, integrasi dan sinkronisasi dengan satuan organisasi/satuan kerja di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati dan pemerintah daerah serta instansi vertikal lainnya kemudian menyusun serta memelihara tata hubungan kerja yang serasi baik intern maupun ekstern, mengembangkan pelaksanaan tata kerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati ke arah terciptanya perubahan paradigma dari fungsi pelayanan dan pemberdayaan masyarakat, memimpin dan mengkoordinasikan pelaksanaan tugas bawahannya, mengembangkan pelaksanaan tugas dan fungsi berdasarkan visi, misi, kebijakan teknis dan rencana strategis Kementerian Agama, dan penghubung Kementerian Agama dengan pemerintah daerah kabupaten.

Laporan Kinerja yang telah disusun ini memuat antara lain yang berisikan visi, misi, tujuan, sasaran, indikator sasaran, target Kemudian pada Rencana Kinerja Tahunan (RKT)/Program Kerja Tahun 2023 yang telah dimuat beberapa sasaran, indikator dan target capaian pada tahun berjalan sebagai penjabaran rencana jangka menengah Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati serta telah ditetapkan beberapa kegiatan prioritas pada program dimaksud untuk Tahun 2023.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, Capaian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati dalam tahun 2023 secara keseluruhan mencapai 100,31 % salah satu yang mendukung keberhasilan capai kinerja adalah keberhasilan capaian kinerja sasaran strategis bidang agama yang menyumbang sampai 100%. Adapun indikator kinerja yang mendukung keberhasilan tersebut adalah meningkatnya kualitas pemberdayaan FKUB, meningkatnya kualitas pengelolaan dan pembinaan zakat wakaf, meningkatnya kualitas pengelolaan dan pembinaan penerangan agama Islam, meningkatnya kualitas pengelolaan Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah, meningkatnya kualitas dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis lainnya Bimas Islam dan Bimas Katholik, meningkatnya kualitas pembinaan dan pelayanan Haji dan Umrah.

Secara umum capaian sasaran kinerja kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati sudah baik, namun demikian hasil yang diperoleh perlu dipertahankan atau ditingkatkan terus guna merespon tuntutan pelayanan masyarakat yang semakin tinggi. Kantor Kementerian Agama kabupaten Pati telah

berusaha meningkatkan pelayanan kepada masyarakat dengan berbagai cara. Untuk pelayanan nikah dan rujuk telah dibentuk satgas pengendali gratifikasi Kantor Urusan Agama di tingkat Kabupaten. Dalam hal pelayanan pendaftaran Haji, Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati bekerjasama dengan Bank penerima setoran biaya perjalanan Ibadah Haji (BPS BPIH) melalui Pelayanan Pendaftaran Haji Satu pintu.

Dalam kesempatan ini telah pula kami lakukan analisis dengan cara menganalisa tingkat keterkaitan pencapaian kinerja kegiatan dengan program dan kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan dan misi serta visi sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Strategis.



Pati, 17 Januari 2024

Kepala,

H. Ahmad Syaiku, S.Ag., M.Pd.

NIP.19700807 199903 1 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	1
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	2
DAFTAR ISI	5
BAB I PENDAHULUAN	6
A. Latar Belakang	6
B. Kedudukan	7
C. Tugas dan Fungsi.....	12
D. Struktur Kerja dan Jumlah Pegawai.....	13
E. Kondisi Geografis	14
F. Kondisi Demografis.....	15
G. Sistematika Penyajian	16
BAB II PERJANJIAN KINERJA.....	17
A. Perjanjian Kinerja	17
BAB III PENGUKURAN KINERJA	36
A. Pengukuran Kinerja	36
B. Analisis Capaian Kinerja.....	42
C. Akuntabilitas Keuangan	49
BAB IV PENUTUP	53
A. Kesimpulan.....	53
B. Saran dan Rekomendasi	54
 LAMPIRAN-LAMPIRAN	
1. Perjanjian Kinerja	
2. IKU Kantor Kemenag Kab. Pati	

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, maka untuk mewujudkan aparatur negara yang profesional serta memahami tugas dan fungsinya, diperlukan keterpaduan langkah dan koordinasi yang optimal agar penyelenggaraan pemerintahan berjalan efektif, stabil dan dinamis. Selain itu, diperlukan instrumen yang mampu mengukur indikator pertanggungjawaban setiap penyelenggara negara dan pemerintahan. Sesuai dengan telah diterbitkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Dimana peraturan tersebut mewajibkan setiap Instansi Pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas, fungsi, dan peranannya dalam pengelolaan sumberdaya dan kebijakan yang ditetapkan dalam suatu Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam hal ini perlu setiap instansi pemerintah agar membuat Rencana Strategis (*Strategic Plan*), Rencana Kinerja (*Performance Plan*), Penetapan Kinerja (*Performance Agreement*) serta Laporan Pertanggungjawaban Kinerja (*Performance Accountability Report*).

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati menganut asas penyelenggaraan pemerintahan negara yang disebutkan dalam beberapa peraturan perundang-undangan negara, di antaranya dalam UU RI No. 28 Tahun 1999 tentang penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari KKN. Dalam Pasal 3 UU tersebut menyebutkan asas umum penyelenggaraan negara terdiri dari asas kepastian hukum, asas tertib penyelenggaraan negara, asas kepentingan umum, asas keterbukaan, asas proporsionalitas, asas profesionalitas dan asas akuntabilitas.

Asas akuntabilitas sendiri merupakan asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan Penyelenggara Negara harus

dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat atau rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Akuntabilitas kinerja yang merupakan garda depan menuju *good governance* berkaitan dengan bagaimana instansi pemerintah mampu mempertanggungjawabkan penggunaan anggaran negara untuk sebaik-baiknya pelayanan publik. Perubahan *mindset* dan *culture-set* penyelenggaraan birokrasi yang semula berorientasi kerja (*output*) menjadi berorientasi kinerja (*outcome*) merupakan titik berat dalam konsep akuntabilitas kinerja. Dalam rangka menjamin akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, telah dikembangkan sistem pertanggungjawaban yang jelas, tepat, teratur, dan efektif yang dikenal dengan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

SAKIP tersebut kemudian diterapkan melalui pembuatan laporan kinerja yang menentukan target kinerja disertai dengan indikator kinerja yang menggambarkan keberhasilan instansi pemerintah. Penyusunan Laporan Kinerja pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2022 ini dimaksudkan sebagai perwujudan kewajiban Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Kinerja Tahunan dan Penetapan Kinerja Tahun 2022 dan juga sebagai umpan balik untuk memicu perbaikan kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati di tahun yang akan datang.

B. Kedudukan

Sesuai Peraturan Menteri Agama RI No 19 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Kementerian Agama, pasal 7 dan 8 disebutkan bahwa Kantor Kementerian Agama Kabupaten/Kota berkedudukan di Kab/Kota berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama.

Adapun struktur organisasi dan tata kerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati sesuai PMA nomor 19 Tahun 2019 adalah sebagai berikut :

- a. Subbag Tata Usaha;

- b. Seksi Pendidikan Madrasah;
- c. Seksi Pendidikan Diniyah dan Pondok Pesantren;
- d. Seksi Pendidikan Agama Islam;
- e. Seksi Penyelenggara Haji dan Umroh;
- f. Seksi Bimbingan Masyarakat Islam;
- g. Penyelenggara Zakat Wakaf;
- h. Penyelenggara Kristen;
- i. Penyelenggara Katolik; dan
- j. Kelompok Jabatan Fungsional

Untuk mengetahui tugas dan fungsi masing-masing unit kerja di lingkungan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati adalah sebagai berikut :

1. Sub Bagian Tata Usaha

Mempunyai tugas melaksanakan koordinasi perumusan kebijakan teknis dan pelayanan administrasi kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan Kantor berdasarkan kebijakan teknis yang ditetapkan oleh Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Bagian Tata Usaha menyelenggarakan fungsi :

- a) Koordinasi penyusunan rencana, evaluasi program dan anggaran, serta laporan;
- b) Pelaksanaan urusan keuangan;
- c) Pelaksanaan urusan organisasi dan tata laksana;
- d) Pengelolaan urusan kepegawaian;
- e) Penyusunan peraturan perundang-undangan dan bantuan hukum;
- f) Pelaksanaan bimbingan kerukunan umat beragama;
- g) Pelayanan informasi dan hubungan masyarakat; dan
- h) Pelaksanaan urusan ketatausahaan, rumah tangga, perlengkapan dan pengelolaan barang milik/kekayaan negara pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati.

2. Seksi Pendidikan Madrasah

Mempunyai tugas melaksanakan pelayanan, bimbingan, pembinaan dan pengelolaan sistem informasi di bidang Pendidikan

Madrasah berdasarkan kebijakan teknis yang ditetapkan oleh Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama, dalam melaksanakan tugas tersebut Seksi Pendidikan Madrasah menyelenggarakan fungsi :

- a) Penyiapan perumusan kebijakan teknis dan perencanaan pada seksi pendidikan madrasah;
- b) Pelaksanaan pelayanan, bimbingan dan pembinaan di bidang kurikulum dan evaluasi, pendidik dan tenaga kependidikan, sarana prasarana, pengembangan potensi siswa, kelembagaan kerja sama, dan pengelolaan sistem informasi pendidikan madrasah;
- c) Evaluasi dan penyusunan laporan pada seksi Pendidikan Madrasah.

3. Seksi Pendidikan Diniyah Dan Pondok Pesantren

Mempunyai tugas melaksanakan pelayanan, bimbingan, pembinaan dan pengelolaan sistem informasi di bidang pendidikan diniyah dan pondok pesantren berdasarkan kebijakan teknis yang ditetapkan oleh Kantor Wilayah Kementerian Agama.

Dalam melaksanakan tugas tersebut Seksi Pendidikan Diniyah dan Pondok Pesantren menyelenggarakan fungsi :

- a) Penyiapan perumusan kebijakan teknis dan perencanaan di seksi pendidikan diniyah dan pondok pesantren;
- b) Pelaksanaan pelayanan, bimbingan dan pembinaan di seksi pendidikan diniyah takmiliyah, diniyah formal dan kesetaraan, pendidikan pesantren dan pendidikan Al Qur'an serta pengelolaan sistem informasi pendidikan diniyah dan pondok pesantren;
- c) Evaluasi dan penyusunan laporan pada seksi pendidikan diniyah dan pondok pesantren.

4. Seksi Pendidikan Agama Islam

Mempunyai tugas melaksanakan pelayanan, bimbingan, pembinaan dan pengelolaan sistem informasi di bidang pendidikan agama islam berdasarkan kebijakan teknis yang ditetapkan oleh Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama.

Dalam melaksanakan tugas tersebut seksi Pendidikan Agama Islam menyelenggarakan fungsi :

- a) Penyiapan perumusan kebijakan teknis dan perencanaan di seksi Pendidikan Agama Islam;
- b) Pelaksanaan pelayanan, bimbingan dan pembinaan pendidikan agama islam pada Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD), Taman Kanak Kanak (TK), Sekolah Dasar/Sekolah Dasar Luar Biasa (SD/SDLB), Sekolah Menengah Pertama/Sekolah Menengah Pertama Luar Biasa (SMP/SMPLB), Sekolah Menengah Atas/ Sekolah Menengah Atas Luar Biasa/ Sekolah Menengah Kejuruan (SMA/SMALB/SMK) serta pengelolaan sistem informasi Pendidikan Agama Islam;
- c) Evaluasi dan penyusunan laporan seksi Pendidikan Agama Islam.

5. Seksi Penyelenggaraan Haji Dan Umrah

Mempunyai tugas melaksanakan pelayanan, bimbingan dan pengelolaan sistem informasi di bidang penyelenggaraan Haji dan Umrah berdasarkan kebijakan teknis yang ditetapkan oleh Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama.

Dalam melaksanakan tugas tersebut menyelenggarakan fungsi :

- a) Penyiapan kebijakan teknis dan perencanaan di seksi Penyelenggaraan Haji dan Umrah;
- b) Pelaksanaan pelayanan, bimbingan dan pembinaan, pelayanan pendaftaran, dokumen, akomodasi, transportasi, perlengkapan haji, pengelolaan keuangan haji, pembinaan jemaah haji dan umrah serta pengelolaan sistem informasi haji; dan
- c) Evaluasi dan penyusunan laporan di bidang penyelenggaraan haji dan umrah.

6. Seksi Bimbingan Masyarakat Islam

Mempunyai tugas melaksanakan pelayanan, bimbingan, pembinaan di bidang urusan agama islam serta pengelolaan sistem informasi urusan agama islam berdasarkan kebijakan teknis yang ditetapkan oleh Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama.

Dalam melaksanakan tugas tersebut Seksi Bimbingan Masyarakat Agama Islam menyelenggarakan fungsi :

- a) Penyiapan perumusan kebijakan teknis dan perencanaan di bidang urusan agama islam;
- b) Pelaksanaan pelayanan, bimbingan dan penyiapan pembinaan di bidang penerangan dan penyuluhan agama islam, kemitraan umat dan publikasi dakwah, hari besar islam, seni budaya islam, musabaqah Al Quran dan Al Hadits;
- c) Pelaksanaan pelayanan, bimbingan dan pembinaan di bidang pendidikan kepenghuluan, pemberdayaan kantor urusan agamadan keluarga sakinah, pemberdayaan masjid, produk halal, serta sistem informasi urusan agama islam; dan
- d) Evaluasi dan penyusunan laporan di bidang urusan agama islam.

7. Penyelenggara Zakat Wakaf

Mempunyai tugas melaksanakan pelayanan, bimbingan pembinaan serta pengelolaan sistem informasi di bidang pemberdayaan zakat dan wakaf berdasarkan kebijakan teknis yang ditetapkan oleh Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama.

Dalam melaksanakan tugas tersebut Penyelenggara Zakat Wakaf menyelenggarakan fungsi :

- a) Penyiapan perumusan kebijakan teknis dan perencanaan di bidang penerangan agama islam, zakat dan wakaf;
- b) Pelaksanaan pelayanan, bimbingan dan penyiapan pembinaan di bidang penerangan dan penyuluhan agama islam, kemitraan umat dan publikasi dakwah, hari besar islam, seni budaya islam, musabaqah Al Quran dan Al Hadits, Zakat dan Wakaf serta pengelolaan sistem informasi penerangan agama islam, zakat dan wakaf;
- c) Pelaksanaan pelayanan, bimbingan dan pembinaan di bidang pendidikan hisab rukyat dan pembinaan syariah serta sistem informasi pembinaan syariah; dan
- d) Evaluasi dan penyusunan laporan di bidang penerangan agama islam, zakat dan wakaf.

8. Penyelenggara Kristen

Mempunyai tugas melaksanakan pelayanan, bimbingan, pembinaan dan pengelolaan sistem informasi di bidang pembinaan masyarakat Kristen dan Pendidikan Agama Kristen berdasarkan kebijakan teknis yang ditetapkan oleh Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama.

9. Penyelenggara Katolik

Mempunyai tugas melaksanakan pelayanan, bimbingan, pembinaan dan pengelolaan sistem informasi di bidang pembinaan masyarakat Katolik dan Pendidikan Agama Katolik berdasarkan kebijakan teknis yang ditetapkan oleh Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama

10. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok jabatan fungsional terbagi dalam berbagai jenis dan jenjang jabatan fungsional sesuai dengan bidang keahlian, Jumlah tenaga fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja, dimana jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Dengan adanya ide dan paradigma baru serta berbagai tantangan dan tuntutan baru di bidang pengembangan kehidupan beragama, Kementerian Agama mempunyai tugas yang cukup berat yang harus diembannya Sehubungan dengan hal tersebut, aparat Kementerian Agama diharapkan dapat meningkatkan pelaksanaan visi dan misi Kementerian Agama yang telah dijabarkan dalam KMA No 397 tahun 2002 tentang Tri Program Inti Kementerian Agama, yaitu :

- a) Terwujudnya masyarakat yang agamis, berperadaban luhur, berbasiskan hati nurani yang disinari oleh ajaran agama.
- b) Terhindarnya perilaku radikal, ekstrim, tidak toleran dan eksklusif dalam kehidupan beragama, sehingga terwujud masyarakat yang rukun dan damai dalam kebersamaan dan ketentraman
- c) Terbinanya masyarakat agar menghayati, mengamalkan ajaran agama dengan sebenar-benarnya mengutamakan persamaan, menghormati, perbedaan melalui internalisasi ajaran agama.

Kementerian Agama yang memiliki motto “Ikhlas Beramal” seyogyanya memainkan peran terdepan dan pelopor tegaknya kejujuran, ketulusan niat dan keikhlasan bekerja dalam aktifitas keseharian kita, oleh karena itu kita dituntut untuk senantiasa meningkatkan kinerja dan pelayanan kepada masyarakat dengan mengedepankan 5 (lima) nilai budaya kerja yang kita miliki yaitu :

- a) Menegakkan nilai-nilai budaya Integritas.
- b) Profesionalitas.
- c) Inovatif.
- d) Tanggung jawab.
- e) Keteladanan sebagai ruh Budaya Kerja Kementerian Agama.

C. Tugas dan Fungsi

1. Tugas

Berdasarkan PMA Nomor 19 Tahun 2019 tentang Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Kementerian Agama, dalam melaksanakan kegiatannya, Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati mempunyai tugas dan fungsi berdasarkan kebijakan Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah dan ketentuan peraturan perundang-undangan.

2. Fungsi

Adapun fungsi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati adalah melaksanakan kegiatan dengan potensi organisasi antara lain sebagai berikut :

- a. Perumusan dan perjanjian visi, misi, dan kebijakan teknis di bidang pelayanan dan bimbingan kehidupan beragama kepada masyarakat di Kabupaten Pati;
- b. Pelayanan, bimbingan dan pembinaan kehidupan beragama;
- c. Pelayanan, bimbingan dan pembinaan haji dan umrah, serta zakat dan wakaf;
- d. Pelayanan, bimbingan, dan pembinaan di bidang pendidikan madrasah, pendidikan Agama dan pendidikan Keagamaan;
- e. Pembinaan kerukunan umat beragama;

- f. Pelaksanaan kebijakan teknis di bidang pengelolaan administrasi dan informasi;
- g. Pengkoordinasian perencanaan, pengendalian, pengawasan, dan evaluasi program; dan
- h. Pelaksanaan hubungan dengan pemerintah daerah, instansi terkait, dan lembaga masyarakat dalam rangka pelaksanaan tugas Kementerian Agama di Kabupaten Pati.

D. Profil SDM Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati

Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati didukung oleh 625 pegawai dengan berbagai latar belakang baik jenis kelamin, agama, pendidikan dan lain-lain.

Berikut sajian data pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati :

1. Berdasarkan Agama

Jumlah pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati berdasarkan Agama dapat dilihat pada tabel berikut :

*Statistik Pegawai Negeri Sipil
Berdasarkan Unit Kerja Dan Agama*

No	Unit Kerja	Jumlah	Agama				
			Islam	Kristen	Katolik	Hindu	Buddha
1	Kankemenag Kab. Pati	69	63	1	2	0	3
2	KUA Kec. Batangan	2	2	0	0	0	0
3	KUA Kec. Cluwak	3	3	0	0	0	0
4	KUA Kec. Dukuhseti	2	2	0	0	0	0
5	KUA Kec. Gabus	2	2	0	0	0	0
6	KUA Kec. Gembong	4	4	0	0	0	0
7	KUA Kec. Gunungwungkal	2	2	0	0	0	0

8	KUA Kec. Jaken	1	1	0	0	0	0
9	KUA Kec. Jakenan	4	4	0	0	0	0
10	KUA Kec. Juwana	3	3	0	0	0	0
11	KUA Kec. Kayen	4	4	0	0	0	0
12	KUA Kec. Kota Pati	2	2	0	0	0	0
13	KUA Kec. Margorejo	4	4	0	0	0	0
14	KUA Kec. Margoyoso	4	4	0	0	0	0
15	KUA Kec. Pucakwangi	3	3	0	0	0	0
16	KUA Kec. Sukolilo 1	3	3	0	0	0	0
17	KUA Kec. Tambakromo	3	3	0	0	0	0
18	KUA Kec. Tayu	4	4	0	0	0	0
19	KUA Kec. Tlogowungu	3	3	0	0	0	0
20	KUA Kec. Trangkil	3	3	0	0	0	0
21	KUA Kec. Wedarijaksa	3	3	0	0	0	0
22	KUA Kec. Winong	3	3	0	0	0	0
23	KUA Kec. Sukolilo 2	1	1	0	0	0	0
24	MAN 2 Pati	29	29	0	0	0	0
25	MAN 1 Pati	47	47	0	0	0	0
26	MTsN 1 Pati	46	46	0	0	0	0
27	MTsN 3 Pati	25	25	0	0	0	0
28	MTsN 2 Pati	31	31	0	0	0	0
29	MIN 1 Pati	22	22	0	0	0	0

30	MIN 2 Pati	12	12	0	0	0	0
31	MAS dilingkungan Kabupaten Pati	29	29	0	0	0	0
Jumlah		373	367	1	2	0	3

2. Berdasarkan Golongan

Jumlah pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati berdasarkan Golongan dapat dilihat pada tabel berikut :

Statistik Pegawai Negeri Sipil Berdasarkan Unit Kerja Dan Golongan

No	Unit Kerja	Jumlah	Golongan/Ruang																	
			I				II				III				IV					
			a	b	c	d	a	b	c	d	a	b	c	d	a	b	c	d	e	
1	Kankemenag Kab. Pati	69	0	0	0	0	0	0	0	2	4	4	10	12	15	16	5	1	0	
2	KUA Kec. Batangan	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0
3	KUA Kec. Cluwak	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0	0
4	KUA Kec. Dukuhseti	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0
5	KUA Kec. Gabus	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0
6	KUA Kec. Gembong	4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0	0	0
7	KUA Kec. Gunungwungkal	2	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
8	KUA Kec. Jaken	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0
9	KUA Kec. Jakenan	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	1	0	0	0	0	0
10	KUA Kec. Juwana	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0
11	KUA Kec. Kayen	4	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0

No	Unit Kerja	Jumlah	Golongan/Ruang																
			I				II				III				IV				
			a	b	c	d	a	b	c	d	a	b	c	d	a	b	c	d	e
12	KUA Kec. Kota Pati	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
13	KUA Kec. Margorejo	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0
14	KUA Kec. Margoyoso	4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0
15	KUA Kec. Pucakwangi	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
16	KUA Kec. Sukolilo 1	3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0	0
17	KUA Kec. Tambakromo	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0
18	KUA Kec. Tayu	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	0	0	0	0
19	KUA Kec. Tlogowungu	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	2	0	0	0	0
20	KUA Kec. Trangkil	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0
21	KUA Kec. Wedarijaksa	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0
22	KUA Kec. Winong	3	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	0	0
23	KUA Kec. Sukolilo 2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
24	MAN 2 Pati	29	0	0	0	0	0	0	0	0	3	2	2	7	13	2	0	0	0
25	MAN 1 Pati	47	0	0	0	0	0	0	0	0	9	1	7	5	21	4	0	0	0
26	MTsN 1 Pati	46	0	0	0	0	0	0	0	0	10	0	3	9	20	4	0	0	0
27	MTsN 3 Pati	25	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	1	7	14	0	0	0	0
28	MTsN 2 Pati	31	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	1	8	17	2	0	0	0
29	MIN 1 Pati	22	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	4	5	5	0	0	0	0
30	MIN 2 Pati	12	0	0	0	0	0	0	0	2	4	1	3	1	1	0	0	0	0

No	Unit Kerja	Jumlah	Golongan/Ruang																
			I				II				III				IV				
			a	b	c	d	a	b	c	d	a	b	c	d	a	b	c	d	e
31	MAS dilingkungan Kabupaten Pati	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	9	14	0	0	0	0
32	MTsS dilingkungan Kabupaten Pati	62	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	7	12	42	0	0	0	0
33	MIS dilingkungan Kabupaten Pati	116	0	0	0	0	0	0	0	0	4	14	27	31	40	0	0	0	0
34	RA/BA dilingkungan Kabupaten Pati	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	6	0	0	0	0
35	SLTA Negeri dilingkungan Kabupaten Pati	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	4	1	1	0	0	0
36	SLTP Negeri dilingkungan Kabupaten Pati	23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	7	9	3	0	0	0
37	SD Negeri dilingkungan Kabupaten Pati	30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	10	8	8	0	0	0	0
38	SLTA Swasta dilingkungan Kabupaten Pati	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
39	SLTP Swasta dilingkungan Kabupaten Pati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40	SD Swasta dilingkungan Kabupaten Pati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah		622	0	1	0	1	1	2	0	6	48	41	95	138	241	41	6	1	0

3. Berdasarkan Jenis Kelamin

Jumlah pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati berdasarkan Jenis Kelamin dapat dilihat pada tabel berikut :

*Statistik Pegawai Negeri Sipil
Berdasarkan Unit Kerja Dan Jenis Kelamin*

No	Unit Kerja	Jumlah	Jenis Kelamin	
			Pria	Wanita
1	Kankemenag Kab. Pati	69	43	26
2	KUA Kec. Batangan	2	2	0
3	KUA Kec. Cluwak	3	3	0
4	KUA Kec. Dukuhseti	2	2	0
5	KUA Kec. Gabus	2	2	0
6	KUA Kec. Gembong	4	4	0
7	KUA Kec. Gunungwungkal	2	2	0
8	KUA Kec. Jaken	1	1	0
9	KUA Kec. Jakenan	4	3	1
10	KUA Kec. Juwana	3	3	0
11	KUA Kec. Kayen	4	3	1
12	KUA Kec. Kota Pati	2	2	0
13	KUA Kec. Margorejo	4	3	1
14	KUA Kec. Margoyoso	4	3	1
15	KUA Kec. Pucakwangi	3	3	0
16	KUA Kec. Sukolilo 1	3	3	0
17	KUA Kec. Tambakromo	3	3	0
18	KUA Kec. Tayu	4	3	1

No	Unit Kerja	Jumlah	Jenis Kelamin	
			Pria	Wanita
19	KUA Kec. Tlogowungu	3	1	2
20	KUA Kec. Trangkil	3	2	1
21	KUA Kec. Wedarijaksa	3	2	1
22	KUA Kec. Winong	3	3	0
23	KUA Kec. Sukolilo 2	1	1	0
24	MAN 2 Pati	29	14	15
25	MAN 1 Pati	47	21	26
26	MTsN 1 Pati	46	21	25
27	MTsN 3 Pati	25	12	13
28	MTsN 2 Pati	31	14	17
29	MIN 1 Pati	22	11	11
30	MIN 2 Pati	12	5	7
31	MAS dilingkungan Kabupaten Pati	29	16	13
32	MTsS dilingkungan Kabupaten Pati	62	40	22
33	MIS dilingkungan Kabupaten Pati	116	62	54
34	RA/BA dilingkungan Kabupaten Pati	8	0	8
35	SLTA Negeri dilingkungan Kabupaten Pati	8	6	2
36	SLTP Negeri dilingkungan Kabupaten Pati	23	10	13
37	SD Negeri dilingkungan Kabupaten Pati	30	8	22
38	SLTA Swasta dilingkungan Kabupaten Pati	2	0	2

No	Unit Kerja	Jumlah	Jenis Kelamin	
			Pria	Wanita
39	SLTP Swasta dilingkungan Kabupaten Pati	0	0	0
40	SD Swasta dilingkungan Kabupaten Pati	0	0	0
Jumlah	622	337	285	

4. Berdasarkan Pendidikan

Jumlah pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati berdasarkan Pendidikan dapat dilihat pada tabel berikut :

*Statistik Pegawai Negeri Sipil
Berdasarkan Unit Kerja Dan Pendidikan*

No	Unit Kerja	Jumlah	Pendidikan									
			SD	SLTP	SLTA	D.I	D.II	D.III	D.IV	S1	S2	S3
1	Kankemenag Kab. Pati	69	0	0	4	0	0	0	0	39	26	0
2	KUA Kec. Batangan	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
3	KUA Kec. Cluwak	3	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0
4	KUA Kec. Dukuhseti	2	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0
5	KUA Kec. Gabus	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
6	KUA Kec. Gembong	4	0	0	1	0	0	0	0	2	1	0
7	KUA Kec. Gunungwungkal	2	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0
8	KUA Kec. Jaken	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
9	KUA Kec. Jakenan	4	0	0	1	0	0	0	0	3	0	0
10	KUA Kec. Juwana	3	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0

No	Unit Kerja	Jumlah	Pendidikan									
			SD	SLTP	SLTA	D.I	D.II	D.III	D.IV	S1	S2	S3
11	KUA Kec. Kayen	4	0	0	1	0	0	0	0	1	2	0
12	KUA Kec. Kota Pati	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
13	KUA Kec. Margorejo	4	0	0	0	0	0	1	0	1	2	0
14	KUA Kec. Margoyoso	4	0	0	0	0	1	0	0	3	0	0
15	KUA Kec. Pucakwangi	3	0	1	0	0	0	0	0	2	0	0
16	KUA Kec. Sukolilo 1	3	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0
17	KUA Kec. Tambakromo	3	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0
18	KUA Kec. Tayu	4	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0
19	KUA Kec. Tlogowungu	3	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0
20	KUA Kec. Trangkil	3	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0
21	KUA Kec. Wedarijaksa	3	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0
22	KUA Kec. Winong	3	0	0	1	0	0	0	0	1	1	0
23	KUA Kec. Sukolilo 2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
24	MAN 2 Pati	29	0	0	1	0	0	0	0	24	4	0
25	MAN 1 Pati	47	0	0	0	0	0	0	0	43	4	0
26	MTsN 1 Pati	46	0	0	0	0	0	0	0	29	17	0
27	MTsN 3 Pati	25	0	0	0	0	0	0	0	20	5	0
28	MTsN 2 Pati	31	0	0	0	0	0	0	0	24	7	0
29	MIN 1 Pati	22	0	0	0	0	0	0	0	19	3	0
30	MIN 2 Pati	12	0	0	2	0	0	0	0	9	1	0

No	Unit Kerja	Jumlah	Pendidikan										
			SD	SLTP	SLTA	D.I	D.II	D.III	D.IV	S1	S2	S3	
31	MAS dilingkungan Kabupaten Pati	29	0	0	0	0	0	0	0	0	22	7	0
32	MTsS dilingkungan Kabupaten Pati	62	0	0	0	0	1	2	0	0	51	8	0
33	MIS dilingkungan Kabupaten Pati	116	0	0	1	0	8	0	1	0	100	6	0
34	RA/BA dilingkungan Kabupaten Pati	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0	0
35	SLTA Negeri dilingkungan Kabupaten Pati	8	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	0
36	SLTP Negeri dilingkungan Kabupaten Pati	23	0	0	0	0	2	0	0	0	19	2	0
37	SD Negeri dilingkungan Kabupaten Pati	30	0	0	0	0	1	0	0	0	27	2	0
38	SLTA Swasta dilingkungan Kabupaten Pati	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
39	SLTP Swasta dilingkungan Kabupaten Pati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
40	SD Swasta dilingkungan Kabupaten Pati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah		622	1	1	15	0	13	3	1	0	474	114	0

5. Berdasarkan Usia

Jumlah pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati berdasarkan Usia dapat dilihat pada tabel berikut :

*Statistik Pegawai Negeri Sipil
Berdasarkan Unit Kerja Dan Usia*

No	Unit Kerja	Jumlah	Usia					
			<24	24-29	30-39	40-49	50-57	57>
1	Kankemenag Kab. Pati	69	0	0	4	16	40	9
2	KUA Kec. Batangan	2	0	0	0	1	1	0
3	KUA Kec. Cluwak	3	0	0	0	0	3	0
4	KUA Kec. Dukuhseti	2	0	0	0	2	0	0
5	KUA Kec. Gabus	2	0	0	0	1	1	0
6	KUA Kec. Gembong	4	0	0	0	1	3	0
7	KUA Kec. Gunungwungkal	2	0	0	0	0	2	0
8	KUA Kec. Jaken	1	0	0	0	0	1	0
9	KUA Kec. Jakenan	4	0	0	0	0	3	1
10	KUA Kec. Juwana	3	0	0	0	0	3	0
11	KUA Kec. Kayen	4	0	0	0	0	3	1
12	KUA Kec. Kota Pati	2	0	0	0	0	1	1
13	KUA Kec. Margorejo	4	0	0	0	1	3	0
14	KUA Kec. Margoyoso	4	0	0	0	1	2	1
15	KUA Kec. Pucakwangi	3	0	0	0	0	1	2
16	KUA Kec. Sukolilo 1	3	0	0	0	0	2	1
17	KUA Kec. Tambakromo	3	0	0	0	2	0	1
18	KUA Kec. Tayu	4	0	0	0	1	2	1

No	Unit Kerja	Jumlah	Usia					
			<24	24-29	30-39	40-49	50-57	57>
19	KUA Kec. Tlogowungu	3	0	0	0	0	3	0
20	KUA Kec. Trangkil	3	0	0	0	0	3	0
21	KUA Kec. Wedarijaksa	3	0	0	1	2	0	0
22	KUA Kec. Winong	3	0	0	0	1	2	0
23	KUA Kec. Sukolilo 2	1	0	0	0	0	1	0
24	MAN 2 Pati	29	0	0	2	7	16	4
25	MAN 1 Pati	47	0	1	8	15	21	2
26	MTsN 1 Pati	46	0	0	9	14	22	1
27	MTsN 3 Pati	25	0	0	2	8	15	0
28	MTsN 2 Pati	31	0	0	1	12	13	5
29	MIN 1 Pati	22	0	1	3	5	10	3
30	MIN 2 Pati	12	0	0	3	2	7	0
31	MAS dilingkungan Kabupaten Pati	29	0	0	0	9	17	3
32	MTsS dilingkungan Kabupaten Pati	62	0	0	0	20	37	5
33	MIS dilingkungan Kabupaten Pati	116	0	0	3	35	67	11
34	RA/BA dilingkungan Kabupaten Pati	8	0	0	0	0	5	3
35	SLTA Negeri dilingkungan Kabupaten Pati	8	0	0	0	2	5	1
36	SLTP Negeri dilingkungan Kabupaten Pati	23	0	0	0	6	11	6
37	SD Negeri dilingkungan Kabupaten Pati	30	0	0	1	6	20	3

No	Unit Kerja	Jumlah	Usia					
			<24	24-29	30-39	40-49	50-57	57>
38	SLTA Swasta dilingkungan Kabupaten Pati	2	0	0	0	2	0	0
39	SLTP Swasta dilingkungan Kabupaten Pati	0	0	0	0	0	0	0
40	SD Swasta dilingkungan Kabupaten Pati	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah	622	0	2	37	172	346	65	0

6. Berdasarkan Jabatan Struktural

Jumlah pegawai Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati berdasarkan Jabatan Struktural dapat dilihat pada tabel berikut :

*Statistik Pegawai Negeri Sipil
Berdasarkan Jabatan Struktural*

No	Unit Kerja	Jumlah	Jabatan								
			Eselon III			Eselon IV			Eselon V		
			A	B	Jml	A	B	Jml	A	B	Jml
1	Kankemenag Kab. Pati	10	1	0	1	6	3	9	0	0	0
2	MAN 2 Pati	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
3	MAN 1 Pati	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
4	MTsN 1 Pati	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
5	MTsN 3 Pati	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
6	MTsN 2 Pati	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
7	MIN 1 Pati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

No	Unit Kerja	Jumlah	Jabatan								
			Eselon III			Eselon IV			Eselon V		
			A	B	Jml	A	B	Jml	A	B	Jml
8	MIN 2 Pati	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Jumlah		15	1	0	1	6	3	9	5	0	5

E. Kondisi Geografis

Kabupaten Pati merupakan salah satu dari 35 kabupaten/kota di Jawa Tengah bagian timur, terletak di antara $100^{\circ},50 - 111^{\circ},15$ Bujur Timur dan $6^{\circ},25 - 7^{\circ},00$ Lintang Selatan, dengan batas wilayah :

- sebelah utara : Kab Jepara dan Laut Jawa;
- sebelah timur : Kab Rembang dan Laut Jawa;
- sebelah selatan : Kab Grobogan dan Kab Blora;
- sebelah barat : Kab Kudus dan Kab Jepara

Luas wilayah Kabupaten Pati $1.503,68 \text{ km}^2$ terdiri dari 21 kecamatan, yaitu :

1. Kecamatan Sukolilo
2. Kecamatan Kayen
3. Kecamatan Tambakromo
4. Kecamatan Gabus
5. Kecamatan Winong
6. Kecamatan Pucakwangi
7. Kecamatan Jakenan
8. Kecamatan Jaken
9. Kecamatan Pati
10. Kecamatan Margorejo
11. Kecamatan Gembong
12. Kecamatan Tlogowungu
13. Kecamatan Juwana
14. Kecamatan Batangan
15. Kecamatan Wedarijaksa

16. Kecamatan Trangkil
17. Kecamatan Margoyoso
18. Kecamatan Gunungwungkal
19. Kecamatan Tayu
20. Kecamatan Cluwak
21. Kecamatan Dukuhseti

Dari jumlah kecamatan yang ada terbagi dalam 400 desa dan 5 kelurahan, 1464 RW dan 7463 RT.

F. Kondisi Demografis

Penduduk Kabupaten Pati pada akhir tahun 2020 tercatat sebanyak 1,34 juta jiwa. Dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, jumlah penduduk Kabupaten Pati terus mengalami peningkatan. Dalam jangka waktu sepuluh tahun antara tahun 2010 hingga 2020, jumlah penduduk Kabupaten Pati mengalami penambahan sekitar 133,20 ribu jiwa atau rata-rata sekitar 13,32 ribu setiap tahun.

Penduduk Kabupaten Pati berdasarkan agama yang dianut jumlah penduduk terdiri :

1. Islam : 1.173.337
2. Kristen : 31.634
3. Katolik : 2.693
4. Hindu : 138
5. Budha : 9.800
6. Lain-lain : -

Di sektor pendidikan, di Kabupaten Pati tercatat : 398 TK, 217 RA, 691 SD, 203 MI, 199 SLTP, 133 MTs, 33 SLTA, 61 MA dan 7 akademi/sekolah tinggi.

Demikian gambaran sekilas tentang demografis dan kondisi kependudukan Kabupaten Pati.

G. Sistematika Penulisan

Laporan Kinerja ini menyampaikan pencapaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati selama Tahun 2023 Capaian kinerja

(*performance results*) 2023 dibandingkan dengan Penetapan Kinerja (*performance agreement*) 2023 menjadi tolok ukur keberhasilan tahunan organisasi.

Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasikannya sejumlah celah kinerja (*performance gap*) bagi perbaikan kinerja di masa datang dengan pola pikir seperti itu.

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Bab I Pendahuluan, menjelaskan secara ringkas latar belakang, aspek strategis Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati dan struktur organisasi.

Bab II Perjanjian Kinerja, menjelaskan secara ringkas dokumen perencanaan yang menjadi dasar pelaksanaan program, kegiatan dan anggaran Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2023 meliputi Perjanjian Kinerja dan Penetapan Kinerja Tahun 2023.

Bab III Akuntabilitas Kinerja Tahun 2023, menjelaskan analisis pencapaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati dikaitkan dengan pertanggungjawaban publik terhadap pencapaian sasaran program/kegiatan untuk Tahun 2023.

Bab IV Penutup, menjelaskan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2023 dan menguraikan rekomendasi yang diperlukan bagi perbaikan kinerja di masa datang.

BAB II

PERJANJIAN KINERJA

A. PERJANJIAN KINERJA

Berdasarkan PMA Nomor 13 Tahun 2012 tentang Organisasi dan Tata Kerja Instansi Vertikal Kementerian Agama dalam pasal 7 bahwa Kepala Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati selain bertanggung jawab kepada Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi juga mempunyai tugas dan fungsi melaksanakan kebijakan Kepala Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Kantor Kementerian Agama Kabupaten menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

1. Perumusan visi, misi, dan kebijakan teknis di bidang pelayanan dan bimbingan kehidupan beragama kepada masyarakat di Kabupaten Pati;
2. Pelayanan, bimbingan dan pembinaan di bidang haji dan umrah;
3. Pelayanan, bimbingan, dan pembinaan di bidang pendidikan madrasah, pendidikan Agama dan Keagamaan;
4. Pembinaan kerukunan umat beragama;
5. Pelaksanaan kebijakan teknis di bidang pengelolaan administrasi dan informasi;
6. Pengkoordinasian perencanaan, pengendalian, pengawasan, dan evaluasi program; dan evaluasi program;
7. Pelaksanaan hubungan dengan pemerintah daerah, instansi terkait dan lembaga dalam rangka pelaksanaan tugas kementerian di kabupaten /kota.

Selanjutnya dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati dijiwai oleh semangat dan komitmen untuk melakukan perbaikan pada semua sektor dalam rangka mewujudkan pembaharuan dan perbaikan bidang pelayanan kehidupan beragama serta kerukunan umat beragama secara konseptual, sistematis dan berkelanjutan sesuai dalam perjanjian kinerja.

Pada Tahun 2023 ini, Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati mempunyai tujuh DIPA terdiri dari DIPA Sekretariat Jenderal (417131), DIPA Bimbingan Masyarakat Islam (417132), DIPA Pendidikan Islam (417133), DIPA Bimbingan Masyarakat Kristen (417134), DIPA Bimbingan

Masyarakat Katolik (417135), DIPA Buddha (417136), DIPA Penyelenggara Haji dan Umroh (417137).

Penyusunan Perjanjian Kinerja merupakan langkah awal yang dilakukan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati agar kegiatan yang dilakukansesuai dengan DIPA sehingga bisa terwujud target kinerja tertentu berdasarkan pada sumber daya yang dimiliki.

Adapun Perjanjian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KAB. PATI**

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama	a. Nilai kinerja penyuluh agama;	100 Nilai
		b. Persentase penyuluh agama yang dibina;	100 %
		c. Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan.	22 Kelompok
2	Menguatnya peran lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, dan tokoh masyarakat sebagai perekat persatuan dan kesatuan bangsa	a. Jumlah lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama dan tokoh masyarakat yang difasilitasi;	1 Lembaga
		b. Jumlah forum dialog antar umat beragama yang diselenggarakan.	1 Forum
3	Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB)	Persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP.	100 %
4	Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama	a. Persentase lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, dan tokoh masyarakat yang dibina kerukunan intra umat beragama;	80 %
		b. Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan.	1 Kegiatan

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
5	Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama	Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat	100 %
6	Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran	a. Persentase rumah ibadah yang ramah;	80 %
		b. Persentase pengelola rumah ibadah yang dibina	100 %
		c. Jumlah rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan.	
8	Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik	a. Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama;	80 %
		b. Persentase siswa di sekolah keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama;	95 %
		c. Persentase siswa di sekolah umum yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama;	85 %
		d. Persentase guru di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama;	80 %
		e. Persentase guru pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama;	95 %
		f. Persentase guru di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama;	100 %
		g. Persentase pengawas pendidikan agama di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama;	100 %

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
		h. Persentase pengawas di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama;	100 %
		i. Persentase pengawas pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama;	100 %
		j. Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama	2 Kegiatan
9	Meningkatnya penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama	Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (Pesparawi, MTQ, STQ, Ustawa dan sebagainya)	1 Event
10	Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan	a. Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan;	1 Paket
		b. Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan;	1 Layanan
		c. Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat;	1 Lokasi
11	Meningkatnya kualitas pelayanan nikah/rujuk	a. Jumlah KUA yang direvitalisasi;	3 KUA
		b. Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana;	2 KUA
		c. Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah;	1.000 Orang
		d. Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah;	323 Anak

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
		e.	Jumlah penghulu yang dibina	1 Orang
12	Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga		Jumlah keluarga yang memperoleh bimbingan dan layanan pusaka sakinah/kristiani/bahagia/sukinah/ Hittasukhaya	1.000 Keluarga
13	Meningkatnya kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus		Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi	100 %
14	Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji	a.	Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan	100 %
		b.	Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun yang bersangkutan	1 %
15	Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji		Persentase jemaah haji yang mengikuti manasik haji	100 %
16	Meningkatnya pengelolaan data dan system informasi haji terpadu		Persentase keberlanjutan layanan (Contuinity service)	100 %
17	Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat	a.	Persentase amil yang dibina	100 %
		b.	Persentase lembaga zakat yang dibina	100 %
18	Meningkatnya pengelolaan aset wakaf	a.	Persentase lembaga wakaf yang dibina;	100 %
		b.	Persentase akta ikrar wakaf yang diterbitkan;	100 %
		c.	Persentase tanah wakaf yang bersertifikat.	85 %
19	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	a.	Persentase madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum;	100 %

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
		b.	Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum;	100 %
		c.	Jumlah madrasah yang melaksanakan program keagamaan;	2 Madrasah
20	Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan	a.	Persentase guru di madrasah/sekolah keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan;	100 %
		b.	Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan;	100 %
		c.	Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah/ sekolah;	100 %
		d.	Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah/ sekolah keagamaan;	80 Penghargaan
		e.	Persentase siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi;	80 kegiatan
		f.	Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti asesmen kompetensi	80 %
21	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	a.	Persentase madrasah/Pendidikan Diniyah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran;	100 %
		b.	Persentase mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran;	80 %

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
		c. Persentase mata pelajaran di sekolah keagamaan yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran.	80 %
22	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan	a. Persentase MI/Ula/SDTK/Adhi Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana;	80 %
23	Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi dan berbakat	a. Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah;	878 Siswa
24	Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan	a. Persentase tenaga kependidikan madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi;	80 %
		b. Persentase kepala madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi;	80 %
25	Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal	a. Persentase guru sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal;	100 %
		b. Persentase tenaga kependidikan lainnya di sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal;	100 %
		c. Persentase guru pendidikan agama yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal;	100 %
		d. Persentase tenaga kependidikan pendidikan agama yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal	100 %

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
26	Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik	a.	Persentase guru madrasah yang mengikuti PPG;	100 %
		b.	Persentase guru pendidikan agama Islam yang mengikuti PPG;	100 %
		c.	Persentase guru pendidikan agama Islam berkualifikasi minimal S1;	98 %
27	Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi	Jumlah madrasah yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi;		46 Madrasah
28	Meningkatnya budaya mutu pendidikan	a.	Persentase madrasah yang menerapkan budaya mutu;	80 %
		b.	Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan budaya mutu;	80 %
		c.	Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional;	5 %
		d.	Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional	5 %
29	Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan madrasah/sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan	a.	Persentase MTs/MA/SMPTK/SMTK/ SMAK/Pesantren yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran;	100 %
		b.	Persentase sekolah keagamaan yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran;	100 %
		c.	Persentase kepala pendidikan diniyah/muadalah yang dibina dalam penerapan	100 %

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
		bidaya belajar yang nyaman dan aman;	
		d. Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang ramah anak;	100 %
30	Meningkatnya kepeloporan dan ksukarelawan pemuda dan pengembangan pendidikan kepramukaan	a. Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah yang dibina kepeloporan dan kesukarelawan;	3 Organisasi
		b. Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada sekolah keagamaan yang dibina kepeloporan dan kesukarelawan;	3 Organisasi
		c. Jumlah gugus pramuka pada madrasah yang dibina;	2 Gugus
		d. Jumlah gugus pramuka pada sekolah keagamaan yang dibina;	2 Gugus
31	Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum	Jumlah penyuluhan hukum yang dilaksanakan.	2 Kegiatan
32	Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai)	a. Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja;	95 %
		b. Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pension yang ditindaklanjuti;	100 %
		c. Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan;	100 %

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
		d. Persentase ASN yang memiliki nilai indeks professional berkategori sedang (minimum 71);	100 %
		e. Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya;	100 %
		f. Persentase ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu;	80 %
		g. Persentase data ASN yang diupdate;	80 %
		h. Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses.	80 %
33	Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan	a. Jumlah laporan keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu;	2 Dokumen
		b. Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK);	100 %
		c. Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal;	100 %
		d. Persentase penyelesaian Kerugian Negara pada Kementerian Agama;	100 %
34	Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel	a. Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya;	100 %
		b. Persentase tanah yang bersertifikat;	98 %
		c. Persentase nilai Opname Physic (OP) BMN.	100 %

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
35	Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi	a. Persentase satuan organisasi/ kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis;	100 %
		b. Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi;	100 %
		c. Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti	100 %
36	Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi	a. Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi;	100 %
		b. Jumlah satuan kerja yang dibina dalam peningkatan zona integritas;	1 Satuan Kerja
		c. Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja	3 Agen Perubahan
37	Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran	a. Persentase output perencanaan yang berbasis data;	100 %
		b. Persentase keselarasan muatan Renja dan Renstra;	100 %
		c. Persentase perencanaan kerjasama yang ditindaklanjuti.	100 %
38	Meningkatnya kualitas kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran	a. Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas;	100 %
		b. Persentase rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional.	100 %

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
39	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor	Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar	100 %
40	Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang/jasa	a. Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu;	100 %
		b. Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik;	100 %
		c. Persentase surat yang diarsipkan dalam e-dokumen;	100 %
		d. Persentase menurunnya lelang gagal;	100 %
		f. Persentase menurunnya sanggah dan sanggah banding	100 %
41	Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga	Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan.	100 %
42	Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi	a. Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi;	28 kegiatan
		b. Persentase pemberitaan negatif tentang Kementerian Agama yang di counter.	100 %
43	Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi	a. Jumlah sistem informasi yang memenuhi standar;	70 %
		b. Persentase data agama dan pendidikan yang valid dan reliabel	75 %
44	Meningkatnya kualitas administrasi pendidikan keagamaan	Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional	625 Orang

Jumlah Anggaran Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun Anggaran 2023 sebagai berikut :

Program PAUD dan Wajib Belajar 12 Tahun	860.440.000
Pengelolaan dan Pembinaan Pendidikan Madrasah	860.440.000
Program Kerukunan Umat dan Layanan Kehidupan Beragama	4.016.856.000
Pembinaan Kerukunan Hidup Umat Beragama	40.000.000
Pengelolaan KUA dan Pembinaan Keluarga Sakinah	1.685.756.000
Pengelolaan dan Pembinaan Pemberdayaan Zakat dan Wakaf	45.000.000
Pengelolaan dan Pembinaan Penerangan Agama Islam	2.025.500.000
Pengelolaan Urusan Agama Islam dan Pembinaan Syariah	34.100.000
Pengelolaan dan Pembinaan Urusan Agama Kristen	87.000.000
Pengelolaan dan Pembinaan Urusan Agama Katolik	64.500.000
Pelayanan Umrah dan Haji Khusus	3.000.000
Pelayanan Haji Dalam Negeri	15.500.000
Pembinaan Haji	16.500.000
Program Kualitas Pengajaran dan Pembelajaran	166.143.000
Peningkatan Mutu dan Relevansi Pendidikan Agama Kristen	133.143.000
Peningkatan Mutu dan Relevansi Pendidikan Agama Katolik	33.000.000
Program Dukungan Manajemen	100.392.194.000
Pembinaan Administrasi Hukum dan KLN	3.200.000
Pembinaan Administrasi Kepegawaian	21.800.000
Pembinaan Administrasi Keuangan dan BMN	12.445.422.000

Pembinaan Administrasi Organisasi dan Tata Laksana	3.200.000
Pembinaan Administrasi Perencanaan	14.000.000
Pembinaan Administrasi Umum	855.638.000
Pembinaan Administrasi Informasi Keagamaan dan Kehumasan	2.800.000
Dukungan Manajemen Pendidikan	85.220.984.000
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan tugas Teknis Lainnya Bimas Islam	900.000.000
Dukungan Manajemen dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	525.350.000
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Bimas Kristen	35.800.000
Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran Pendidikan Bimas Kristen	17.500.000
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Bimas Katolik	75.000.000
Penyelenggaraan Administrasi Perkantoran Pendidikan Bimas Budha	76.000.000
Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Penyelenggaraan Haji dan Umrah	195.500.000
Jumlah seluruh	105.298.782.000

BAB III

PENGUKURAN KINERJA

A. Pengukuran Capaian Kinerja

Rencana Program Kegiatan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2023 pada hakekatnya merupakan pernyataan komitmen bersama mengenai upaya terencana dan sistematis untuk meningkatkan kinerja serta cara pencapaiannya melalui pembinaan, penataan, perbaikan, penertiban, penyempurnaan dan pembaharuan terhadap sistem, kebijakan, peraturan perundang-undangan agar tercapai efektivitas, efisiensi dan produktivitas dalam pelaksanaan pelayanan publik dan birokrasi

Dalam rangka memberikan arah dan sasaran yang jelas serta sebagai pedoman dan tolok ukur kinerja dalam pelaksanaan pembangunan kehidupan beragama yang diselaraskan dengan arah kebijakan dan program serta rencana strategis Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah Tahun 2023 sebagai dasar acuan penyusunan kebijakan, program dan kegiatan, sebagai pedoman dan pengendalian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Jawa Tengah dalam pencapaian visi dan misi serta tujuan organisasi.

Pengukuran capaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) pada masing- masing sasaran kegiatan. Batas atas capaian kinerja mengacu pada Keputusan Menteri Agama Nomor 94 Tahun 2021 tentang Pedoman Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja pada Kementerian Agama adalah 120% dan batas bawah capaian kinerja adalah 0%. Untuk menetapkan kategori capaian kinerja telah ditetapkan empat kategori capaian kinerja sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.1

Capaian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2023

No	Kategori	Rentang Nilai	Kode
1	Sangat Baik	> 100 – 120	Biru
2	Baik	80 – 100	Hijau
3	Cukup	50 – 79.99	Kuning
4	Kurang	< 50	Merah

Metode pengukuran capaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2023 adalah dengan cara membandingkan antara realisasi kinerja dengan target kinerja yang ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2023.

Adapun rerata capaian kinerja kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2023 sebesar **100,31 %** sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.2
Capaian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2023

No	Sasaran Indikator Kinerja Target Renstra	Target 2023	Realisasi	Capaian (%)	Kategori
1	Sasaran: Meningkatkan kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator: Nilai kinerja penyuluh agama Target Renstra Kementerian: 100	100	100	100%	Baik
2	Sasaran: Meningkatkan kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator: Persentase penyuluh agama yang dibina Target Renstra Kementerian: 49.90	100	100	100%	Baik
3	Sasaran: Meningkatkan kualitas bimbingan dan penyuluhan agama Indikator: Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan Target Renstra Kementerian: 22,080	22	25	113%	Sangat Baik
4	Sasaran: Menguatnya peran lembaga agama, organisasi sosialkeagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat sebagai perekat persatuan dan kesatuan bangsa Indikator: Jumlah lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang difasilitasi Target Renstra Kementerian: 191	1	1	100%	Baik

No	Sasaran Indikator Kinerja Target Renstra	Target 2023	Realisasi	Capaian (%)	Kategori
5	Sasaran: Menguatnya peran lembaga agama, organisasi sosialkeagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat sebagai perekat persatuan dan kesatuan bangsa Indikator: Jumlah forum dialog antar umat beragama yang diselenggarakan Target Renstra Kementerian: 164	1	1	100%	Baik
6	Sasaran: Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB) Indikator: Persentase Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP Target Renstra Kementerian: 100	100	100	100%	Baik
7	Sasaran: Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama Indikator: Persentase lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang dibina kerukunan intra umat beragama Target Renstra Kementerian: 25	80	80	100%	Baik
8	Sasaran: Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama Indikator: Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan Target Renstra Kementerian: 34	1	1	100%	Baik
9	Sasaran: Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama Indikator: Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat Target Renstra Kementerian: 100	100	100	100%	Baik
10	Sasaran: Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran Indikator: Persentase rumah ibadah yang ramah Target Renstra Kementerian: 0.33	80	80	100%	Baik
11	Sasaran: Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran Indikator: Jumlah pengelola rumah ibadah yang dibina Target Renstra Kementerian: 690	100	100	100%	Baik
12	Sasaran: Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran Indikator: Jumlah rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan Target Renstra Kementerian: 7	1	1	100%	Baik
13	Sasaran: Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik Indikator: Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama Target Renstra Kementerian: 90	80	80	100%	Baik

No	Sasaran Indikator Kinerja Target Renstra	Target 2023	Realisasi	Capaian (%)	Kategori
14	Sasaran: Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik Indikator: Persentase siswa di sekolah keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama Target Renstra Kementerian: 95	95	95	100%	Baik
15	Sasaran: Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik Indikator: Persentase siswa di sekolah umum yang memperoleh pendidikan pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama Target Renstra Kementerian: 80	85	87	102%	Sangat Baik
16	Sasaran: Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik Indikator: Persentase guru di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama Target Renstra Kementerian: 100	80	80	100%	Baik
17	Sasaran: Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik Indikator: Persentase guru pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama Target Renstra Kementerian: 100	95	95	100%	Baik
18	Sasaran: Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik Indikator: Persentase guru di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama Target Renstra Kementerian: 100	100	100	100%	Baik
19	Sasaran: Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik Indikator: Persentase pengawas pendidikan agama di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama Target Renstra Kementerian: 100	100	100	100%	Baik
20	Sasaran: Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik Indikator: Persentase pengawas di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama Target Renstra Kementerian: 100	100	100	100%	Baik
21	Sasaran: Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik Indikator: Persentase pengawas pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama	100	100	100%	Baik

No	Sasaran Indikator Kinerja Target Renstra	Target 2023	Realisasi	Capaian (%)	Kategori
	Target Renstra Kementerian: 100				
22	Sasaran: Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik Indikator: Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama Target Renstra Kementerian: 17	2	2	100%	Baik
23	Sasaran: Meningkatnya penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama Indikator: Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (Pesparawi, MTQ, STQ, Ustawa, dan sebagainya) Target Renstra Kementerian: 70	1	1	100%	Baik
24	Sasaran: Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan Indikator: Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan Target Renstra Kementerian: 1800	1	1	100%	Baik
25	Sasaran: Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan Indikator: Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan Target Renstra Kementerian: 2000	1	1	100%	Baik
26	Sasaran: Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan Indikator: Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat Target Renstra Kementerian: 1000	40	40	100%	Baik
27	Sasaran: Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk Indikator: Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah Target Renstra Kementerian: 250000	1.000	1.020	102%	Sangat Baik
28	Sasaran: Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk Indikator: Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah Target Renstra Kementerian: 250000	323	323	100%	Baik
29	Sasaran: Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk Indikator: Jumlah penghulu dan PPN luar negeri yang dibina Target Renstra Kementerian: 4020	1	1	100%	Baik
30	Sasaran: Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk Indikator: Jumlah KUA yang direvitalisasi Target Renstra Kementerian: 135	5	5	100%	Baik
31	Sasaran: Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk Indikator: Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana Target Renstra Kementerian: 100	1	1	100%	Baik

No	Sasaran Indikator Kinerja Target Renstra	Target 2023	Realisasi	Capaian (%)	Kategori
32	Sasaran: Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga Indikator: Jumlah bimbingan dan layanan pusaka sakinah Target Renstra Kementerian: 91800	1.000	1.000	100%	Baik
33	Sasaran: Meningkatnya kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus Indikator: Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi Target Renstra Kementerian: 90	100	100	100%	Baik
34	Sasaran: Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji Indikator: Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan Target Renstra Kementerian: 42.23	100	100	100%	Baik
35	Sasaran: Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji Indikator: Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan Target Renstra Kementerian: 0.35	1	1	100%	Baik
36	Sasaran: Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji Indikator: Persentase jemaah haji yang mengikuti manasik haji Target Renstra Kementerian: 96	100	100	100%	Baik
37	Sasaran: Meningkatnya pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu Indikator: Persentase keberlanjutan layanan (Continuity service) Target Renstra Kementerian: 97	100	100	100%	Baik
38	Sasaran: Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat Indikator: Persentase lembaga zakat yang dibina Target Renstra Kementerian: 73.51	100	100	100%	Baik
39	Sasaran: Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat Indikator: Persentase amil yang dibina Target Renstra Kementerian: 4.93	100	100	100%	Baik
40	Sasaran: Meningkatnya pengelolaan aset wakaf Indikator: Persentase lembaga wakaf yang dibina Target Renstra Kementerian: 80	100	100	100%	Baik
41	Sasaran: Meningkatnya pengelolaan aset wakaf Indikator: Persentase akta ikrar wakaf yang diterbitkan Target Renstra Kementerian: 20	100	100	100%	Baik
42	Sasaran: Meningkatnya pengelolaan aset wakaf Indikator: Persentase tanah wakaf yang bersertifikat Target Renstra Kementerian: 16.67	85	85	100%	Baik

No	Sasaran Indikator Kinerja Target Renstra	Target 2023	Realisasi	Capaian (%)	Kategori
43	Sasaran: Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif Indikator: Persentase Madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum Target Renstra Kementerian: 90	100	100	100%	Baik
44	Sasaran: Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif Indikator: Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum Target Renstra Kementerian: 90	100	100	100%	Baik
45	Sasaran: Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif Indikator: Jumlah madrasah yang melaksanakan program keagamaan Target Renstra Kementerian: 10	2	2	100%	Baik
46	Sasaran: Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan Indikator: Persentase guru Madrasah/Sekolah Keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan Target Renstra Kementerian: 50.03	100	100	100%	Baik
47	Sasaran: Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan Indikator: Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada Madrasah/Sekolah Keagamaan Target Renstra Kementerian: 98	100	100	100%	Baik
48	Sasaran: Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan Indikator: Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan Target Renstra Kementerian: 65	100	100	100%	Baik
49	Sasaran: Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan Indikator: Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah/sekolah keagamaan Target Renstra Kementerian: 100	80	80	100%	Baik
50	Sasaran: Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan Indikator: Persentase siswa madrasah yang mengikuti asesmen kompetensi Target Renstra Kementerian: 80	80	80	100%	Baik
51	Sasaran: Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan Indikator: Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti asesmen kompetisi Target Renstra Kementerian: 100	1	1	100%	Baik

No	Sasaran Indikator Kinerja Target Renstra	Target 2023	Realisasi	Capaian (%)	Kategori
52	Sasaran: Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran Indikator: Persentase Madrasah/Pendidikan Diniyah/Muadalah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran Target Renstra Kementerian: 35	100	100	100%	Baik
53	Sasaran: Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran Indikator: Persentase mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran Target Renstra Kementerian: 35	80	80	100%	Baik
54	Sasaran: Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran Indikator: Persentase mata pelajaran di sekolah keagamaan yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran Target Renstra Kementerian: 100	100	100	100%	Baik
55	Sasaran: Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan Indikator: Persentase sarana prasarana yang memenuhi SPM Target Renstra Kementerian: 84	80	80	100%	Baik
56	Sasaran: Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat Indikator: Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah Target Renstra Kementerian: 220,000	878	878	100%	Baik
57	Sasaran: Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan Indikator: Persentase tenaga kependidikan madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi Target Renstra Kementerian: 19.01	80	84	105%	Sangat Baik
58	Sasaran: Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan Indikator: Persentase kepala madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi Target Renstra Kementerian: 9.30	80	80	100%	Baik
59	Sasaran: Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal Indikator: Persentase guru sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal Target Renstra Kementerian: 70	70	70	100%	Baik

No	Sasaran Indikator Kinerja Target Renstra	Target 2023	Realisasi	Capaian (%)	Kategori
60	Sasaran: Terpenuhiya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal Indikator: Persentase tenaga kependidikan lainnya di sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal Target Renstra Kementerian: 70	100	100	100%	Baik
61	Sasaran: Terpenuhiya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal Indikator: Persentase guru pendidikan agama yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal Target Renstra Kementerian: 70	100	100	100%	Baik
62	Sasaran: Terpenuhiya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal Indikator: Persentase tenaga kependidikan pendidikan agama yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal Target Renstra Kementerian: 70	100	100	100%	Baik
63	Sasaran: Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik Indikator: Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG Target Renstra Kementerian: 7	100	100	100%	Baik
64	Sasaran: Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik Indikator: Persentase Guru Pendidikan Agama Islam yang mengikuti PPG Target Renstra Kementerian: 85	100	100	100%	Baik
65	Sasaran: Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik Indikator: Persentase Guru Pendidikan Agama Islam berkualifikasi minimal S1 Target Renstra Kementerian: 82	98	100	102%	Sangat Baik
66	Sasaran: Mekuatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi Indikator: Jumlah Madrasah yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi Target Renstra Kementerian: 10000	46	46	100%	Baik
67	Sasaran: Meningkatnya budaya mutu pendidikan Indikator: Persentase madrasah yang menerapkan budaya mutu Target Renstra Kementerian: 80	80	88	110%	Sangat Baik
68	Sasaran: Meningkatnya budaya mutu pendidikan Indikator: Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional Target Renstra Kementerian: 4.9	5	5	100%	Baik

No	Sasaran Indikator Kinerja Target Renstra	Target 2023	Realisasi	Capaian (%)	Kategori
69	Sasaran: Meningkatnya budaya mutu pendidikan Indikator: Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan budaya mutu Target Renstra Kementerian: 85	80	88	110%	Sangat Baik
70	Sasaran: Meningkatnya budaya mutu pendidikan Indikator: Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional Target Renstra Kementerian: 80	7	5	100%	Baik
71	Sasaran: Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan Indikator: Persentase Pendidikan Keagamaan yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran Target Renstra Kementerian: 90	100	100	100%	Baik
72	Sasaran: Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan Indikator: Persentase kepala Pendidikan keagamaan yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman Target Renstra Kementerian: 80	35	35	100%	Baik
73	Sasaran: Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan Indikator: Persentase sarana prasarana madrasah yang ramah anak Target Renstra Kementerian: 70	100	100	100%	Baik
74	Sasaran: Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan Indikator: Persentase madrasah yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran Target Renstra Kementerian: 80	100	100	100%	Baik
75	Sasaran: Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan Indikator: Persentase sekolah keagamaan yang ramah anak Target Renstra Kementerian: 70	100	110	110%	Sangat Baik
76	Sasaran: Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan keperamukaan Indikator: Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada sekolah keagamaan yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan Target Renstra Kementerian: 150	3	3	100%	Baik
77	Sasaran: Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan	2	2	100%	Baik

No	Sasaran Indikator Kinerja Target Renstra	Target 2023	Realisasi	Capaian (%)	Kategori
	<i>keperamukaan</i> Indikator: Jumlah gugus pramuka pada Pendidikan keagamaan yang dibina Target Renstra Kementerian: 50				
78	Sasaran: Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan keperamukaan Indikator: Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan Target Renstra Kementerian: 50	3	3	110%	Baik
79	Sasaran: Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan keperamukaan Indikator: Jumlah gugus pramuka pada madrasah yang dibina Target Renstra Kementerian: 50	2	2	100%	Baik
80	Sasaran: Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum Indikator: Jumlah penyuluhan hukum yang dilaksanakan Target Renstra Kementerian: 10	2	2	100%	Baik
81	Sasaran: Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) Indikator: Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja Target Renstra Kementerian: 100	95	95	100%	Baik
82	Sasaran: Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) Indikator: Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditindaklanjuti Target Renstra Kementerian: 95	100	100	100%	Baik
83	Sasaran: Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) Indikator: Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan Target Renstra Kementerian: 80	100	100	100%	Baik
84	Sasaran: Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) Indikator: Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71) Target Renstra Kementerian: 80	100	100	100%	Baik

No	Sasaran Indikator Kinerja Target Renstra	Target 2023	Realisasi	Capaian (%)	Kategori
85	Sasaran: Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) Indikator: Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya Target Renstra Kementerian: 85	100	100	100%	Baik
86	Sasaran: Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) Indikator: Persentase ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu Target Renstra Kementerian: 95	80	80	100%	Baik
87	Sasaran: Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) Indikator: Persentase data ASN yang diupdate Target Renstra Kementerian: 90	80	80	100%	Baik
88	Sasaran: Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai) Indikator: Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses Target Renstra Kementerian: 85	80	80	100%	Baik
89	Sasaran: Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan Indikator: Jumlah Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu Target Renstra Kementerian: 68	2	2	100%	Baik
90	Sasaran: Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan Indikator: Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK) Target Renstra Kementerian: 99	100	100	100%	Baik
91	Sasaran: Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan Indikator: Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal Target Renstra Kementerian: 97.8	100	100	100%	Baik
92	Sasaran: Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan Indikator: Persentase penyelesaian Kerugian Negara pada Kementerian Agama Target Renstra Kementerian: 70	100	100	100%	Baik
93	Sasaran: Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel Indikator:	100	100	100%	Baik

No	Sasaran Indikator Kinerja Target Renstra	Target 2023	Realisasi	Capaian (%)	Kategori
	<i>Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya</i> Target Renstra Kementerian: 49.93				
94	Sasaran: Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel Indikator: Persentase tanah yang bersertifikat Target Renstra Kementerian: 40	98	98	100%	Baik
95	Sasaran: Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel Indikator: Persentase nilai Opname Physic (OP) BMN Target Renstra Kementerian: 99	100	100	100%	Baik
96	Sasaran: Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi Indikator: Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis Target Renstra Kementerian: 85	100	100	100%	Baik
97	Sasaran: Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi Indikator: Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi Target Renstra Kementerian: 80	100	100	100%	Baik
98	Sasaran: Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi Indikator: Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti Target Renstra Kementerian: 95	100	110	110%	Sangat Baik
99	Sasaran: Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi Indikator: Jumlah satuan kerja yang dibina dalam peningkatan zona integritas Target Renstra Kementerian: 617	1	1	100%	Baik
100	Sasaran: Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi Indikator: Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja Target Renstra Kementerian: 630	3	3	100%	Baik
101	Sasaran: Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi Indikator: Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi Target Renstra Kementerian: 95	100	100	100%	Baik
102	Sasaran: Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran Indikator: Persentase output perencanaan yang berbasis data Target Renstra Kementerian: 95	100	100	100%	Baik
103	Sasaran: Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran Indikator:	100	100	100%	Baik

No	Sasaran Indikator Kinerja Target Renstra	Target 2023	Realisasi	Capaian (%)	Kategori
	<i>Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra</i> Target Renstra Kementerian: 100				
104	Sasaran: Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran Indikator: Persentase perencanaan kerjasama yang ditindaklanjuti Target Renstra Kementerian: 75	100	100	100%	Baik
105	Sasaran: Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran Indikator: Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas Target Renstra Kementerian: 96	100	100	100%	Baik
106	Sasaran: Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran Indikator: Persentase rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional yang ditindaklanjuti Target Renstra Kementerian: 75	100	100	100%	Baik
107	Sasaran: Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor Indikator: Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar Target Renstra Kementerian: 90	100	100	100%	Baik
108	Sasaran: Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa Indikator: Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu Target Renstra Kementerian: 100	100	100	100%	Baik
109	Sasaran: Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa Indikator: Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik Target Renstra Kementerian: 100	100	100	100%	Baik
110	Sasaran: Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa Indikator: Persentase surat yang diarsipkan dalam e-dokumen Target Renstra Kementerian: 100	100	100	100%	Baik
111	Sasaran: Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa Indikator: Persentase menurunnya lelang gagal Target Renstra Kementerian: 89.6	100	100	100%	Baik
112	Sasaran: Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa Indikator: Persentase menurunnya sengketa dan sengketa banding	100	100	100%	Baik

No	Sasaran Indikator Kinerja Target Renstra	Target 2023	Realisasi	Capaian (%)	Kategori
	Target Renstra Kementerian: 86.9				
113	Sasaran: Meningkatkan kualitas pelayanan umum dan rumah tangga Indikator: Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan Target Renstra Kementerian: 90	100	100	100%	Baik
114	Sasaran: Meningkatkan kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi Indikator: Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi Target Renstra Kementerian: 1450	28	32	115%	Sangat Baik
115	Sasaran: Meningkatkan kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi Indikator: Persentase pemberitaan negatif tentang Kemenag yang dicounter Target Renstra Kementerian: 95	100	100	100%	Baik
116	Sasaran: Meningkatkan kualitas data dan sistem informasi Indikator: Jumlah sistem informasi yang memenuhi standar Target Renstra Kementerian: 90	70	70	100%	Baik
117	Sasaran: Meningkatkan kualitas data dan sistem informasi Indikator: Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable Target Renstra Kementerian: 90	75	75	100%	Baik
118	Sasaran: Meningkatkan Kualitas Administrasi Pendidikan Keagamaan Indikator: Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional Target Renstra Kementerian: 6,450	625	625	100%	Baik
RERATA CAPAIAN KINERJA 2023		100.31% (Sangat Baik)			

Dari tabel 3.2 di atas dapat diketahui bahwa Capaian Kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati tahun 2023 adalah 100,31% (Sangat baik) dengan 43 sasaran program dan 118 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan.

B. Analisis atas capaian kinerja

Analisis atas capaian indikator-indikator kinerja sasaran kegiatan ini adalah sebagai berikut :

1. Meningkatnya kualitas bimbingan dan penyuluhan agama.

Penyuluh agama di setiap agama berperan untuk menyampaikan

dakwah yang berisikan tentang merawat kerukunan antar agama, antarsuku dalam perbedaan. Penyuluh agama di setiap agama memiliki peran yang sangat strategis di masyarakat atau terhadap umat beragama. Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 4 (empat) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Nilai kinerja penyuluh agama, Persentase penyuluh agama yang dibina, Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan. Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Nilai kinerja penyuluh agama

Indikator ini diukur berdasarkan capaian sasaran kinerja Penyuluh Agama dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori Baik. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024 sebesar 100, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.3
Capaian Nilai kinerja penyuluh agama

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

b. Persentase penyuluh agama yang dibina

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah penyuluh agama yang dibina dibagi jumlah seluruh penyuluh agama dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024 sebesar 49,9, indikator ini tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.4
Capaian Nilai kinerja penyuluh agama yang dibina

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	40	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

c. Jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan

Indikator ini diukur berdasarkan penghitungan jumlah kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan dengan realisasi 25 atau 113% dari target sebesar 22 dengan kategori SANGAT BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024 sebesar 22, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.5
Capaian Nilai kinerja kelompok sasaran penyuluh yang diberdayakan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	20	22	-
Realisasi	20	25	-	-
(%)	100	113	-	-

2. Menguatnya peran lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat sebagai perekat persatuan dan kesatuan bangsa

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 2 (dua) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Jumlah lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang difasilitasi dan Jumlah forum dialog antar umat beragama yang diselenggarakan. Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

- a. Jumlah lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang difasilitasi

Indikator ini diukur berdasarkan jumlah Update Data Valid Lembaga agama, Organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang mendapatkan fasilitasi dengan realisasi 1 atau 100% dari target sebesar 1 dengan kategori Baik. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.6
Capaian Nilai kinerja jumlah lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang difasilitasi

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	1	1	-
Realisasi	1	1	-	-
(%)	100	100	-	-

- b. Jumlah forum dialog antar umat beragama yang diselenggarakan

Indikator ini diukur berdasarkan jumlah forum dialog antar umat beragama yang diselenggarakan oleh Forum Kerukunan Umat Beragama Kab. Pati dengan realisasi 1 atau 100% dari target sebesar 1 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama sebesar 1 atau 100% dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini

sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.7
Capaian Nilai Jumlah forum dialog antar umat beragama yang diselenggarakan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	0	1	-
Realisasi	0	1	-	-
(%)	100	100	-	-

3. Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB)

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 1 (satu) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu persentase sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP.

Capaian ini masih sama dengan capaian sebelumnya sebesar 1 atau 100% dari capaian tahun 2022. Indikator ini diukur berdasarkan jumlah Sekber FKUB yang ditingkatkan layanannya melalui BOP dibagi Jumlah Layanan Sekber FKUB dengan realisasi 1 atau 100% dari target sebesar 1 dengan kategori BAIK. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.8
Capaian Nilai Menguatnya Forum Kerukunan Umat Beragama (FKUB)

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	1	1	-
Realisasi	1	1	-	-
(%)	100	100	-	-

4. Meningkatnya kualitas pembinaan kerukunan intra umat beragama

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 2 (Dua) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang dibina kerukunan intra umat beragama, Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan. Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

- a. Persentase lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang dibina kerukunan intra umat beragama Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang dibina kerukunan intra umat beragama dibagi lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat dengan realisasi 80 atau 80% dari target sebesar 80 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dengan capaian pada tahun sebelumnya sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.9

Capaian Nilai Persentase lembaga agama, organisasi sosial keagamaan, tokoh agama, tokoh masyarakat yang dibina kerukunan intra umat beragama

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	0	80	-
Realisasi	0	80	-	-
(%)	100	100	-	-

- b. Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan dengan realisasi 1 atau

100% dari target sebesar 1 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.10
Capaian Nilai Jumlah forum dialog intra umat beragama yang diselenggarakan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	0	1	-
Realisasi	0	1	-	-
(%)	100	100	-	-

5. Meningkatnya kualitas moderasi beragama penyuluh agama

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 1 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat

Indikator ini diukur berdasarkan penghitungan jumlah penyuluh agama yang berwawasan moderat dibagi penyuluh agama dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.11
Capaian Nilai Persentase penyuluh agama yang berwawasan moderat

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-

Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

6. Meningkatnya pengelolaan rumah ibadah sebagai pusat syiar agama yang toleran

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 3 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase rumah ibadah yang ramah, Jumlah pengelola rumah ibadah yang dibina, Jumlah rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

- a. Persentase rumah ibadah yang ramah

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah rumah ibadah yang ramah dibagi Jumlah rumah ibadah dengan realisasi 80 atau 100% dari target sebesar 80 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.12
Capaian Nilai Persentase rumah ibadah yang ramah

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	80	80	-
Realisasi	80	80	-	-
(%)	100	100	-	-

- b. Jumlah pengelola rumah ibadah yang dibina

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah pengelola rumah ibadah yang dibina dibagi pengelola rumah ibadah dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%.

Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.13
Capaian Nilai Jumlah pengelola rumah ibadah yang dibina

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

c. Jumlah rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah rumah ibadah Masjid yang ditingkatkan menjadi percontohan dengan realisasi 1 atau 100% dari target sebesar 1 dengan kategori BAIK. Capaian ini mengalami peningkatan dari capaian tahun 2022 sebesar 110%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.14
Capaian Nilai Jumlah rumah ibadah yang ditingkatkan menjadi percontohan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	1	1	-
Realisasi	1	1	-	-
(%)	100	100	-	-

7. Menguatnya muatan moderasi beragama dalam mata pelajaran agama di ruang publik

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor

Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 10 (sepuluh) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama, Persentase siswa di sekolah keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama, Persentase siswa di sekolah umum yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama, Persentase guru di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama, Persentase guru pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama, Persentase guru di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama, Persentase pengawas pendidikan agama di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama, Persentase pengawas di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama, Persentase pengawas pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama, Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

- a. Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah siswa di madrasah/sekolah keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama dibagi siswa di madrasah/sekolah keagamaan dengan realisasi 80 atau 100% dari target sebesar 80 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.15

Capaian Nilai Persentase siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	

Target	80	80	-
Realisasi	80	80	-	-
(%)	100	100	-	-

- b. Persentase siswa di sekolah keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah siswa di madrasah yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama dibagi jumlah siswa di madrasah dengan realisasi 95 atau 100% dari target sebesar 95 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.16

Capaian Nilai Persentase siswa di sekolah keagamaan yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	90	95	-
Realisasi	90	95	-	-
(%)	100	100	-	-

- c. Persentase siswa di sekolah umum yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah siswa di sekolah umum yang memperoleh pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama dibagi jumlah siswa disekolah umum dengan realisasi 87 atau 102% dari target sebesar 85 dengan kategori SANGAT BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.17

Capaian Nilai Persentase siswa di sekolah umum yang memperoleh pendidikan pendidikan agama yang bermuatan moderasi beragama

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	85	85	-
Realisasi	85	87	-	-
(%)	100	102	-	-

d. Persentase guru di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah guru di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama dibagi jumlah guru di madrasah dengan realisasi 80 atau 100% dari target sebesar 80 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.18

Capaian Nilai Persentase guru di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	80	80	-
Realisasi	80	80	-	-
(%)	100	100	-	-

e. Persentase guru pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah guru pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama dibagi dengan jumlah guru pendidikan agama di sekolah umum dengan realisasi 95 atau 100% dari target sebesar 95 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun

2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.19
Capaian Nilai Persentase guru pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	95	95	-
Realisasi	95	95	-	-
(%)	100	100	-	-

- f. Persentase guru di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah guru di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama dibagi dengan jumlah guru disekolah keagamaan dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.20
Capaian Nilai Persentase guru di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- g. Persentase pengawas pendidikan agama di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah pengawas pendidikan agama di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama dibagi jumlah pengawas pendidikan agama dimadrasah dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.21

Capaian Nilai Persentase pengawas pendidikan agama di madrasah yang dibina dalam moderasi beragama

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- h. Persentase pengawas di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama

Indikator ini diukur berdasarkan Persentase pengawas di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.22

Capaian Nilai Persentase pengawas di sekolah keagamaan yang dibina dalam moderasi beragama

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- i. Persentase pengawas pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah pengawas Pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama dibagi jumlah pengawas pendidikan agama disekolah umum dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.23

Capaian Nilai Persentase pengawas pendidikan agama di sekolah umum yang dibina dalam moderasi beragama

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	70	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- j. Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan yang diselenggarakan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama dengan realisasi 2 atau 100% dari target sebesar 2 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.24

Capaian Nilai Jumlah kegiatan ekstrakurikuler keagamaan di madrasah yang bermuatan moderasi beragama

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	

Target	1	2	-
Realisasi	1	2	-	-
(%)	100	100	-	-

8. Meningkatnya penghormatan atas keragaman budaya yang merupakan wujud dari implementasi pengamalan nilai agama

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 1 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (Pesparawi, MTQ, STQ, Ustawa, dan sebagainya) dengan realisasi 1 atau 100% dari target sebesar 1 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.25

Capaian Nilai Jumlah kegiatan ekspresi budaya yang mengandung nilai agama (Pesparawi, MTQ, STQ, Ustawa, dan sebagainya)

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	1	1	-
Realisasi	1	1	-	-
(%)	100	100	-	-

9. Meningkatnya kualitas sarana pendukung pelayanan keagamaan

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 3 (tiga) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan, Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan, Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan dengan realisasi 1 atau 100% dari target sebesar 1 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.26
Capaian Nilai Jumlah sarana dan prasarana layanan peribadatan yang disediakan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	1	1	-
Realisasi	1	1	-	-
(%)	100	100	-	-

b. Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan dengan realisasi 1 atau 100% dari target sebesar 1 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.27
Capaian Nilai Jumlah bimbingan layanan syariah yang disediakan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	1	1	-
Realisasi	1	1	-	-
(%)	100	100	-	-

c. Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat dengan realisasi 40 atau 100% dari target sebesar 40 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.28
Capaian Nilai Jumlah masjid/mushalla yang terfasilitasi pengukuran arah kiblat.

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	57	40	-
Realisasi	57	40	-	-
(%)	100	100	-	-

10. Meningkatnya kualitas pelayanan nikah / rujuk

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 5 (lima) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah, Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah, Jumlah penghulu dan PPN luar negeri yang dibina, Jumlah KUA yang direvitalisasi, Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah dengan realisasi 1.020 atau 102% dari target sebesar 1000 dengan kategori SANGAT BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024,

indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.29
Capaian Nilai Jumlah calon pengantin yang memperoleh fasilitas kursus pra nikah

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	900	1000	-
Realisasi	800	1020	-	-
(%)	90	95	-	-

- b. Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah dengan realisasi 323 atau 100% dari target sebesar 323 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.30
Capaian Nilai Jumlah remaja usia sekolah yang mendapatkan bimbingan cegah kawin anak dan seks pra nikah

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	323	-
Realisasi	100	323	-	-
(%)	100	100	-	-

- c. Jumlah penghulu dan PPN luar negeri yang dibina

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah penghulu yang dibina dibagi jumlah penghulu dengan realisasi 1 atau 100% dari target sebesar 1 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama

dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.31
Capaian Nilai Jumlah penghulu dan PPN luar negeri yang dibina

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	1	1	-
Realisasi	1	1	-	-
(%)	100	100	-	-

d. Jumlah KUA yang direvitalisasi

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah KUA yang direvitalisasi (SBSN) dengan realisasi 5 atau 100% dari target sebesar 5 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.32
Capaian Nilai Jumlah KUA yang direvitalisasi

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	1	5	-
Realisasi	1	5	-	-
(%)	100	100	-	-

e. Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana

Indikator ini diukur berdasarkan Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana dengan realisasi 1 atau 100% dari target sebesar 0 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.32
Capaian Nilai Jumlah KUA yang ditingkatkan sarana prasarana

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	0	0	-
Realisasi	1	1	-	-
(%)	100	100	-	-

11. Meningkatnya kualitas pelayanan bimbingan keluarga

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 1 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Jumlah bimbingan dan layanan pusaka sakinah.

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah keluarga yang memperoleh bimbingan dan layanan pusaka sakinah/kristiani/bahagia/s ukinah/hitta sukhaya dengan realisasi 1000 atau 100% dari target sebesar 1000 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.33
Capaian Nilai Jumlah bimbingan dan layanan pusaka sakinah

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	1000	1000	-
Realisasi	1000	1000	-	-
(%)	100	100	-	-

12. Meningkatnya kualitas pembinaan dan pengawasan penyelenggara ibadah umrah dan penyelenggara ibadah haji khusus

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor

Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 1 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi.

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi dibagi Jumlah Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%.. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.34
Capaian Nilai Persentase Penyelenggara Perjalanan Ibadah Umrah yang terbina dan terawasi

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

13. Meningkatnya kualitas pelayanan pendaftaran ibadah haji

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 4 (empat) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan, Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan dibagi Jumlah pusat layanan haji dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih

sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.35
Capaian Nilai Persentase pusat layanan haji yang memenuhi standar pelayanan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- b. Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan dibagi calon jemaah haji dengan realisasi 1 atau 100% dari target sebesar 1 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.36
Capaian Nilai Persentase calon jemaah haji yang batal diberangkatkan pada tahun bersangkutan.

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	1	-
Realisasi	100	1	-	-
(%)	100	100	-	0

14. Meningkatnya kualitas pembinaan jemaah haji

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 4 (empat) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase jemaah haji yang mengikuti manasik haji.

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah jemaah haji yang mengikuti manasik haji dibagi Jumlah jemaah haji dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.37
Capaian Nilai Persentase jemaah haji yang mengikuti manasik haji

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

15. Meningkatnya pengelolaan data dan sistem informasi haji terpadu

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 1 (satu) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase keberlanjutan layanan (Continuity service).

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah layanan Siskohat yang tidak bermasalah dibagi dengan jumlah layanan Siskohat dikali 100% dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.38

Capaian Nilai Persentase keberlanjutan layanan (Continuity service)

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

16. Meningkatnya pengelolaan dan pembinaan pemberdayaan dana zakat

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 2 (dua) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase lembaga zakat yang dibina, Persentase amil yang dibina.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Persentase lembaga zakat yang dibina

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah amil yang dibina dibagi Jumlah amil dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.39

Capaian Nilai Persentase lembaga zakat yang dibina

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

b. Persentase amil yang dibina

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah lembaga zakat yang dibina dibagi Jumlah lembaga zakat

dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.40
Capaian Nilai Persentase amil yang dibina

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

17. Meningkatnya pengelolaan aset wakaf

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 3 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase lembaga wakaf yang dibina, Persentase akta ikrar wakaf yang diterbitkan, Persentase tanah wakaf yang bersertifikat.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Persentase lembaga wakaf yang dibina

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah lembaga wakaf yang dibina dibagi Jumlah lembaga wakaf dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.41
Capaian Nilai Persentase lembaga wakaf yang dibina

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	

Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	0

b. Persentase akta ikrar wakaf yang diterbitkan

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah akta ikrar wakaf yang diterbitkan dibagi Jumlah akta ikrar wakaf dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.42
Capaian Nilai Persentase akta ikrar wakaf yang diterbitkan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	0

c. Persentase tanah wakaf yang bersertifikat

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah tanah wakaf yang bersertifikat dibagi Jumlah tanah wakaf dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.43
Capaian Nilai Persentase tanah wakaf yang bersertifikat

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	0

18. Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 3 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase Madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum, Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum, Jumlah madrasah yang melaksanakan program keagamaan.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Persentase Madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum dibagi Jumlah madrasah dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.44

Capaian Nilai Persentase Madrasah yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-

Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- b. Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah pendidikan diniyah/muadalah yang menerapkan metode Pembelajaran inovatif dalam kurikulum dibagi Jumlah pendidikan diniyah/muadalah dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.45

Capaian Nilai Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan metode pembelajaran inovatif dalam kurikulum

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- c. Jumlah madrasah yang melaksanakan program keagamaan

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah sekolah keagamaan yang menerapkan metode Pembelajaran inovatif dalam kurikulum dibagi sekolah keagamaan dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.46

Capaian Nilai Jumlah madrasah yang melaksanakan program keagamaan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

19. Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 4 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase guru Madrasah/Sekolah Keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan, Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada Madrasah/Sekolah Keagamaan, Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan, Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah/sekolah keagamaan, Meningkatnya kualitas penilaian pendidikan, Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti asesmen kompetisi. Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Persentase guru Madrasah/Sekolah Keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Persentase guru di madrasah/sekolah keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.47

Capaian Nilai Persentase guru Madrasah/Sekolah Keagamaan yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- b. Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada Madrasah/Sekolah Keagamaan

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada madrasah/Sekolah Keagamaan dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.48

Capaian Nilai Jumlah penghargaan bagi guru dan tenaga kependidikan pada Madrasah/Sekolah Keagamaan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- c. Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah/ sekolah keagamaan dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini

sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.49
Capaian Nilai Persentase guru pendidikan agama yang dinilai kinerjanya sebagai dasar penetapan tunjangan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

d. Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah/sekolah keagamaan

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Persentase siswa yang mengikuti asesmen dengan realisasi 80 atau 100% dari target sebesar 80 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.50
Capaian Nilai Jumlah penyelenggaraan asesmen kompetensi siswa di madrasah/sekolah keagamaan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	80	80	-
Realisasi	80	80	-	-
(%)	100	100	-	-

20. Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 2 Indikator

Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase Madrasah/Pendidikan Diniyah/Muadalah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran, Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran, Persentase mata pelajaran di sekolah keagamaan yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Persentase Madrasah/Pendidikan Diniyah/Muadalah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah madrasah/ pendidikan diniyah/ muadalah yang menerapkan TIK untuk e- pembelajaran dibagi Jumlah madrasah/ pendidikan diniyah/ muadalah dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.53
Capaian Nilai Persentase Madrasah/Pendidikan Diniyah/Muadalah yang menerapkan TIK untuk e-pembelajaran

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

b. Persentase mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah mata pelajaran di madrasah yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila

dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.54
Capaian Nilai Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- c. Persentase mata pelajaran di sekolah keagamaan yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah mata pelajaran di sekolah keagamaan yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.55
Capaian Nilai Persentase mata pelajaran di sekolah keagamaan yang menggunakan bahan belajar berbasis TIK untuk e-pembelajaran

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

21. Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana pendidikan

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor

Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 1 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase MI/Ula/SDTK/Adhi Widya Pasraman yang memenuhi SPM sarana prasarana.

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah MI yang memenuhi SPM sarana prasarana dengan realisasi 80 atau 100% dari target sebesar 80 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.56
Capaian Nilai Persentase sarana prasarana yang memenuhi SPM

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	500	80	-
Realisasi	500	80	-	-
(%)	100	100	-	-

22. Meningkatnya pemberian bantuan pendidikan bagi anak kurang mampu, daerah afirmasi, dan berbakat

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 1 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah dengan realisasi 878 atau 100% dari target sebesar 878 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.57
Capaian Nilai Jumlah siswa penerima BOS pada Madrasah

	Tahun	Indeks yang masih
--	-------	-------------------

Uraian	2022	2023	2024	perlu dicapai
Target	80	878	-
Realisasi	80	878	-	-
(%)	100	100	-	-

23. Meningkatnya kualitas pendidik dan tenaga kependidikan

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 2 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase tenaga kependidikan madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi, Persentase kepala madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Persentase tenaga kependidikan madrasah dan Pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah tenaga kependidikan pendidikan diniyah/ muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi dibagi Jumlah tenaga kependidikan pendidikan diniyah/ muadalah dengan realisasi 84 atau 105% dari target sebesar 80 dengan kategori SANGAT BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.58

Capaian Nilai Persentase tenaga kependidikan madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	80	-
Realisasi	100	84	-	-

(%)	100	105	-	-
-----	-----	-----	---	---

- b. Persentase kepala madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah tenaga kependidikan pendidikan diniyah/ muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi dibagi Jumlah tenaga kependidikan pendidikan diniyah/ muadalah dengan realisasi 80 atau 100% dari target sebesar 80 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.59

Capaian Nilai Persentase kepala madrasah dan pendidikan diniyah/muadalah yang memperoleh peningkatan kompetensi

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	80	-
Realisasi	100	80	-	-
(%)	100	100	-	-

24. Terpenuhinya jumlah guru dan tenaga kependidikan sesuai dengan standar minimal

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 4 (empat) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase guru sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal, Persentase tenaga kependidikan lainnya di sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal, Persentase guru pendidikan agama yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal, : Persentase tenaga kependidikan pendidikan agama yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

- a. Persentase guru sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah guru sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minima dengan realisasi 70 atau 100% dari target sebesar 70 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.60
Capaian Nilai Persentase guru sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	70	-
Realisasi	100	70	-	-
(%)	100	100	-	-

- b. Persentase tenaga kependidikan lainnya di sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah tenaga kependidikan lainnya di sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.61
Capaian Nilai Persentase tenaga kependidikan lainnya di sekolah

keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- c. Persentase guru pendidikan agama yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah guru pendidikan agama yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.62

Capaian Nilai Persentase guru pendidikan agama yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- d. Persentase tenaga kependidikan pendidikan agama yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah tenaga kependidikan lainnya di sekolah keagamaan yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila

dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.63
Capaian Nilai : Persentase tenaga kependidikan pendidikan agama yang memenuhi kualifikasi dan kompetensi minimal

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

25. Meningkatnya kualitas pendidikan profesi guru melalui peningkatan kualifikasi pendidik

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 3 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG, Persentase Guru Pendidikan Agama Islam yang mengikuti PPG, Persentase Guru Pendidikan Agama Islam berkualifikasi minimal S1

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

- a. Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah Guru Madrasah yang mengikuti PPG dibagi jumlah guru Madrasah yang belum mengikuti PPG dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.64
Capaian Nilai Persentase Guru Madrasah yang mengikuti PPG

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

b. Persentase Guru Pendidikan Agama Islam yang mengikuti PPG

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah guru pendidikan agama Islam yang mengikuti PPG dibagi Jumlah guru pendidikan agama Islam yang belum mengikuti PPG dengan realisasi 100 atau 102% dari target sebesar 98 dengan kategori SANGAT BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.65
Capaian Nilai Persentase Guru Pendidikan Agama Islam yang mengikuti PPG

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	90	98	-
Realisasi	90	100	-	-
(%)	100	102	-	-

c. Persentase Guru Pendidikan Agama Islam berkualifikasi minimal S1

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah Guru Pendidikan Agama berkualifikasi minimal S1 dengan

realisasi 46 atau 100% dari target sebesar 46 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.66
Capaian Nilai Persentase Guru Pendidikan Agama Islam
berkualifikasi minimal S1

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	40	46	-
Realisasi	40	46	-	-
(%)	100	100	-	0

26. Menguatnya kapasitas dan akselerasi akreditasi

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 1 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Jumlah Madrasah yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlahmadrasah/ pendidikan diniyah/ muadalah/sekolah keagamaan yang difasilitasi dalam meningkatkan status akreditasi dengan realisasi 87 atau 110% dari target sebesar 80 dengan kategori SANGAT BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.67
Capaian Nilai Jumlah Madrasah yang difasilitasi dalam
meningkatkan status akreditasi

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	80	80	-

Realisasi	80	87	-	-
(%)	100	110	-	-

27. Meningkatnya budaya mutu pendidikan

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 4 (empat) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase madrasah yang menerapkan budaya mutu, Meningkatnya budaya mutu pendidikan, Meningkatnya budaya mutu pendidikan, Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Persentase madrasah yang menerapkan budaya mutu

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah madrasah yang menerapkan budaya mutu dibagi dengan jumlah madrasah dengan realisasi 7 atau 100% dari target sebesar 7 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.68
Capaian Nilai Persentase madrasah yang menerapkan budaya mutu

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	3	7	-
Realisasi	3	7	-	-
(%)	100	100	-	-

b. Persentase siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah siswa madrasah yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional dengan realisasi 87 atau 110% dari target

sebesar 80 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.69
Capaian Nilai Meningkatnya budaya mutu pendidikan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	80	80	-
Realisasi	80	87	-	-
(%)	100	110	-	-

c. Persentase sekolah keagamaan yang menerapkan budaya mutu

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah sekolah keagamaan yang menerapkan budaya mutu dibagi dengan jumlah sekolah keagamaan dengan realisasi 5 atau 100% dari target sebesar 5 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.70
Capaian Nilai Meningkatnya budaya mutu pendidikan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	1	5	-
Realisasi	1	5	-	-
(%)	100	100	-	-

d. Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah siswa sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi

nasional maupun internasional dengan realisasi 35 atau 100% dari target sebesar 35 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.71
Capaian Nilai Persentase siswa sekolah keagamaan yang mengikuti kompetisi nasional maupun internasional

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	35	-
Realisasi	100	35	-	-
(%)	100	100	-	-

28. Meningkatnya budaya belajar dan lingkungan sekolah yang menyenangkan dan bebas dari kekerasan

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 4 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase MTs/MA/SMPTI/SMTI/ SMAK/ Pesantren yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran, Persentase sekolah keagamaan yang mengintegrasikan Pendidikan karakter dalam pembelajaran, Persentase kepala Pendidikan diniyah/muadalah yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman, dan, Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang ramah anak.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

- a. Persentase MTs/MA/SMPTI/SMTI/ SMAK/ Pesantren yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran;
Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah MTs/MA/SMPTI/SMTI/ SMAK/ Pesantren yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran, Persentase sekolah keagamaan yang mengintegrasikan Pendidikan karakter dalam pembelajaran dibagi Jumlah

MTs/MA/SMPTI/SMTI/ SMAK/ Pesantren dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.72

Capaian Nilai Persentase Pendidikan Keagamaan yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- b. Persentase sekolah keagamaan yang mengintegrasikan Pendidikan karakter dalam pembelajaran

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah sekolah keagamaan yang mengintegrasikan Pendidikan karakter dalam pembelajaran dibagi jumlah sekolah keagamaandengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.73

Capaian Nilai Persentase kepala Pendidikan keagamaan yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- c. Persentase kepala Pendidikan diniyah/muadalah yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan jumlah sekolah keagamaan yang mengintegrasikan Pendidikan karakter dalam pembelajaran dibagi jumlah sekolah dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.74

Capaian Nilai Persentase sarana prasarana madrasah yang ramah anak

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- d. Persentase madrasah/sekolah keagamaan yang ramah anak

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Persentase kepala pendidikan Diniyah/ muadalah yang dibina dalam penerapan budaya belajar yang nyaman dan aman dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.75

Capaian Nilai Persentase madrasah yang mengintegrasikan pendidikan karakter dalam pembelajaran

	Tahun	Indeks yang masih
--	-------	-------------------

Uraian	2022	2023	2024	perlu dicapai
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

29. Meningkatnya kepeloporan dan kesukarelawanan pemuda dan pengembangan pendidikan keperamukaan

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 4 (empat) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada sekolah keagamaan yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan, Jumlah gugus pramuka pada Pendidikan keagamaan yang dibina, Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan, Jumlah gugus pramuka pada madrasah yang dibina.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada Madrasah yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada madrasah/ Pendidikan keagamaan yang dibina kepeloporan dan kesukarelawan dengan realisasi 3 atau 100% dari target sebesar 3 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.77
Capaian Nilai Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada Madrasah yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	2	3	-

Realisasi	2	3	-	-
(%)	100	100	-	-

- b. Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada sekolah keagamaan yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada sekolah keagamaan yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanandengan realisasi 3 atau 100% dari target sebesar 3 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.77
Capaian Nilai Jumlah organisasi siswa ekstrakurikuler pada Madrasah yang dibina kepeloporan dan kesukarelawanan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	2	3	-
Realisasi	2	3	-	-
(%)	100	100	-	-

- c. Jumlah gugus pramuka pada madrasah yang dibina

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah gugus pramuka pada madrasah yang dibina dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.80
Capaian Nilai Jumlah gugus pramuka pada madrasah yang dibina

	Tahun	Indeks yang masih
--	-------	-------------------

Uraian	2022	2023	2024	perlu dicapai
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- d. Jumlah gugus pramuka pada Pendidikan keagamaan yang dibina
- Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah gugus pramuka pada Pendidikan keagamaan yang dibina dengan realisasi 2 atau 100% dari target sebesar 2 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.78
Capaian Nilai Jumlah gugus pramuka pada Pendidikan keagamaan yang dibina

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	3	2	-
Realisasi	3	2	-	-
(%)	100	110	-	-

30. Meningkatnya kualitas layanan dan bantuan hukum

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 1 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Jumlah penyuluhan hukum yang dilaksanakan.

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah kegiatan penyuluhan hukum yang dilaksanakan dengan realisasi 2 atau 100% dari target sebesar 2 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.81
Capaian Nilai Jumlah penyuluhan hukum yang dilaksanakan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	90	2	-
Realisasi	90	2	-	-
(%)	100	100	-	-

31. Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN (pengadaan, penempatan, pembinaan dan pengembangan pegawai)

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 8 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja, Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditandaklanjuti, Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan, Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71), Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya, Persentase ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu, Persentase data ASN yang diupdate, Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

- a. Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja dibagi jumlah dokumen perencanaan dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini

sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.82
Capaian Nilai Persentase dokumen perencanaan ASN yang sesuai kebutuhan satuan kerja

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- b. Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditandaklanjuti

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditandaklanjuti dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.83
Capaian Nilai Persentase laporan permasalahan kepegawaian di bidang kode etik, disiplin, pemberhentian dan pensiun yang ditandaklanjuti

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- c. Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.84
Capaian Nilai Persentase kesesuaian pemanfaatan hasil assesmen kompetensi dengan jabatan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- d. Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71) dibagi jumlah ASN dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.85
Capaian Nilai Persentase ASN yang memiliki nilai indeks profesional berkategori sedang (minimum 71)

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-

(%)	100	100	-	-
-----	-----	-----	---	---

- e. Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya dengan realisasi 80 atau 100% dari target sebesar 80 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.86
Capaian Nilai Persentase ASN yang memenuhi syarat leveling kompetensi jabatannya

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	80	80	-
Realisasi	80	80	-	-
(%)	100	100	-	-

- f. Persentase ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah data ASN yang diupdate dibagi jumlah ASN dengan realisasi 80 atau 100% dari target sebesar 80 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.87
Capaian Nilai Persentase ASN yang diusulkan mutasi tepat waktu

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	80	80	-

Realisasi	80	80	-	-
(%)	100	100	-	-

g. Persentase data ASN yang diupdate

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah data ASN yang diupdate dibagi jumlah data ASN dengan realisasi 80 atau 100% dari target sebesar 80 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.88
Capaian Nilai Persentase data ASN yang diupdate

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	80	80	-
Realisasi	80	80	-	-
(%)	100	100	-	-

h. Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses dengan realisasi 2 atau 100% dari target sebesar 2 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.89
Capaian Nilai Persentase layanan administrasi kepegawaian berbasis digital yang mudah diakses

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	

Target	2	2	-
Realisasi	2	2	-	-
(%)	100	100	-	-

32. Meningkatnya pengelolaan manajemen keuangan yang tertib sesuai dengan ketentuan

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 4 (empat) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Jumlah Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu, Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK), Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal, Persentase penyelesaian Kerugian Negara pada Kementerian Agama

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

- a. Jumlah Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu dengan realisasi 2 atau 100% dari target sebesar 2 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.90

Capaian Nilai Jumlah Laporan Keuangan semester I dan semester II yang sesuai standar dan tepat waktu

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	2	2	-
Realisasi	2	2	-	-

(%)	100	100	-	-
-----	-----	-----	---	---

- b. Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK)

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK) dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.91

Capaian Nilai Persentase satuan kerja yang telah menerapkan Pengendalian Intern Pelaporan Keuangan (PIPK)

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- c. Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.92

Capaian Nilai Persentase realisasi pelaksanaan anggaran yang optimal

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	

Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

d. Persentase penyelesaian Kerugian Negara pada Kementerian Agama

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah Laporan penyelesaian Kerugian Negara pada Kementerian Agama dibagi jumlah Laporan dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.93
Capaian Nilai Persentase penyelesaian Kerugian Negara pada
Kementerian Agama

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

33. Meningkatnya pengelolaan BMN yang akuntabel

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 3 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya, Persentase tanah yang bersertifikat, Persentase nilai Opname Phisic (OP) BMN.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan

dan pemanfaatannya dibagi dengan nilai barang dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.94

Capaian Nilai Persentase nilai Barang Milik Negara yang ditetapkan status penggunaan dan pemanfaatannya

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	95	100	-
Realisasi	95	100	-	-
(%)	100	100	-	-

b. Persentase tanah yang bersertifikat

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan jumlah tanah yang bersertifikat dibagi jumlah sertifikat dengan realisasi 98 atau 100% dari target sebesar 98 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.95

Capaian Nilai Persentase tanah yang bersertifikat

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	98	-
Realisasi	100	98	-	-
(%)	100	100	-	-

c. Persentase nilai Opname Physic (OP) BMN

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah nilai Opname Physic (OP) BMN dibagi jumlah nilai opname dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.96
Capaian Nilai Persentase nilai Opname Physic (OP) BMN

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

34. Meningkatnya kualitas penataan dan penguatan manajemen organisasi

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 3 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis, Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi, Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

- a. Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis dibagi jumlah satuan kerja dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian

tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.97

Capaian Nilai Persentase satuan organisasi/kerja yang menetapkan dan mengevaluasi standar operasional prosedur berdasarkan peta proses bisnis

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

b. Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan jumlah laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi dibagi dengan laporan kinerja dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.98

Capaian Nilai Persentase laporan kinerja satuan organisasi yang dievaluasi

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

c. Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan jumlah administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti dibagi

dengan jumlah admistrasi pengawasan yang ditindaklanjuti dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.99
Capaian Nilai Persentase administrasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

35. Meningkatnya kualitas penerapan Reformasi Birokrasi

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 3 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Jumlah satuan kerja yang dibina dalam peningkatan zona integritas, Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja, Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Jumlah satuan kerja yang dibina dalam peningkatan zona integritas

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan jumlah satuan kerja yang dibina dalam peningkatan zona integritas dengan realisasi 1 atau 110% dari target sebesar 1 dengan kategori SANGAT BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.100
Capaian Nilai Jumlah satuan kerja yang dibina dalam peningkatan zona integritas

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	2	1	-
Realisasi	2	1	-	-
(%)	100	100	-	-

- b. Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja dengan realisasi 3 atau 100% dari target sebesar 3 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.101
Capaian Nilai Jumlah agen perubahan yang dibina untuk mengimplementasikan program kerja

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	3	3	-
Realisasi	3	3	-	-
(%)	100	100	-	-

c. Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan jumlah satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi dibagi dengan jumlah satuan kerja dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.102
Capaian Nilai Persentase satuan kerja yang telah dilakukan evaluasi implementasi Reformasi Birokrasi

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

36. Meningkatnya kualitas perencanaan dan anggaran

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 3 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase output perencanaan yang berbasis data, Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra, Persentase perencanaan kerjasama yang ditindaklanjuti

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Persentase output perencanaan yang berbasis data

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah output perencanaan yang berbasis data dibagi jumlah output dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun

2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.103
Capaian Nilai Persentase output perencanaan yang berbasis data

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

b. Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan jumlah keselarasan muatan Renja dengan Renstra dibagi jumlah keselarasan muatan renja dengan renstra dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.104
Capaian Nilai Persentase keselarasan muatan Renja dengan Renstra

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

c. Persentase perencanaan kerjasama yang ditindaklanjuti

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan jumlah perencanaan kerjasama yang ditindaklanjuti dibagi dengan jumlah perencanaan dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan

target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.105
Capaian Nilai Persentase perencanaan kerjasama yang ditindaklanjuti

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

37. Meningkatnya kualitas pemantauan dan evaluasi perencanaan dan anggaran

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 2 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas, Persentase rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional yang ditindaklanjuti

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan jumlah laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas dibagi jumlah laporan capaian kinerja perencanaan dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.106
Capaian Nilai Persentase laporan capaian kinerja perencanaan dan anggaran yang berkualitas

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

- b. Persentase rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional yang ditindaklanjuti

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan jumlah rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional yang ditindaklanjuti dengan realisasi dibagi jumlah rekomendasi pemantauan 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.107
Capaian Nilai Persentase rekomendasi pemantauan, evaluasi, dan pengendalian rencana pembangunan nasional yang ditindaklanjuti

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

38. Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana kantor

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 1 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.108
Capaian Nilai Persentase pemenuhan kebutuhan prasarana kantor sesuai standar

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

39. Meningkatnya kualitas pengelolaan tata persuratan, arsip dan layanan pengadaan barang jasa

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 4 (empat) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu, Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik, Persentase surat yang diarsipkan dalam e-dokumen, Persentase menurunnya lelang gagal

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan jumlah surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024,

indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.109
Capaian Nilai Persentase surat masuk yang ditindaklanjuti secara tepat waktu

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

b. Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan jumlah dokumen yang dikirim secara elektronik dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.110
Capaian Nilai Persentase dokumen yang dikirim secara elektronik

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

c. Persentase surat yang diarsipkan dalam e-dokumen

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah surat yang diarsipkan dalam e-dokumen dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini

sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.111
Capaian Nilai Persentase surat yang diarsipkan dalam e-dokumen

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

d. Persentase menurunnya lelang gagal

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah laporan menurunnya lelang gagal dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.112
Capaian Nilai Persentase menurunnya lelang gagal

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

e. Persentase menurunnya sengkah dan sengkah banding

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan jumlah laporan menurunnya sengkah dan sengkah banding dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori

BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.113
Capaian Nilai Persentase menurunnya sanggah dan sanggah banding

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

40. Meningkatnya kualitas pelayanan umum dan rumah tangga

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 1 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan.

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan jumlah tamu pimpinan yang mendapatkan layanan dan menyatakan puas di bagi jumlah tamu dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori SANGAT BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.114
Capaian Nilai Persentase kepuasan pelayanan tamu pimpinan

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	25	100	-
Realisasi	25	100	-	-
(%)	100	115	-	-

41. Meningkatnya kualitas layanan hubungan masyarakat dan informasi

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 2 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi, Persentase pemberitaan negatif tentang Kemenag yang discounter.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Jumlah pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah laporan pemberitaan capaian program dan pelaksanaan kegiatan yang dipublikasi dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.115
Capaian Nilai Jumlah sistem informasi yang memenuhi standar

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

b. Persentase pemberitaan negatif tentang Kemenag yang discounter

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah pemberitaan negatif tentang Kemenag yang discounter dibagi dengan jumlah pemberitaan negatif dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.116
 Capaian Nilai Persentase pemberitaan negatif tentang Kemenag
 yang dicounter

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	70	100	-
Realisasi	70	100	-	-
(%)	100	100	-	-

42. Meningkatnya kualitas data dan sistem informasi

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 2 (dua) Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Jumlah sistem informasi yang memenuhi standar, Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable.

Adapun rincian capaian masing-masing indikator sebagaimana sebagai berikut:

a. Jumlah sistem informasi yang memenuhi standar

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan sistem informasi yang memenuhi standar dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.117
 Capaian Nilai Jumlah sistem informasi yang memenuhi standar

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	70	75	-

Realisasi	70	75	-	-
(%)	100	100	-	-

b. Persentase data agama dan pendidikan yang valid, dan reliable

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan jumlah data agama dan pendidikan yang valid dibagi jumlah data agama dan kependidikan yang valid, dan reliable dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.118

Capaian Persentase data agama, pendidikan yang valid dan reliable

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

43. Meningkatnya Kualitas Administrasi Pendidikan Keagamaan

Untuk mengukur tercapainya sasaran program ini Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati telah menetapkan 1 Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan, yaitu Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional.

Indikator ini diukur berdasarkan pengukuran menggunakan Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional dengan realisasi 100 atau 100% dari target sebesar 100 dengan kategori BAIK. Capaian ini masih sama dari capaian tahun 2022 sebesar 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra Tahun 2024, indikator ini sudah tidak membutuhkan angka indeks sebagaimana tabel berikut:

Tabel 3.119

Capaian Nilai Jumlah Pengawas, Guru, Pegawai PNS yang memperoleh gaji, tunjangan dan operasional

Uraian	Tahun			Indeks yang masih perlu dicapai
	2022	2023	2024	
Target	100	100	-
Realisasi	100	100	-	-
(%)	100	100	-	-

C. Akuntabilitas Keuangan

Dalam rangka menunjang keberhasilan capaian sasaran strategis Kementerian Agama dan untuk kelancaran pelaksanaan tugas dan fungsi, tak luput dari dukungan anggaran. Anggaran Kementerian Agama bersumber dari APBN, Penerimaan Bukan Pajak (PNBP), dan Hibah. Adapun rincian pagu dan realisasi anggaran Kementerian Agama Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Pagu Anggaran Awal Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2023 adalah sebesar Rp. **93.802.578.000,-** dan setelah direvisi Pagu Anggarannya menjadi Rp. **105.298.782.000,-**.
2. Realisasi Anggaran per 31 Desember 2023 sebesar Rp. **103.993.439.108,-** atau teralisasi sebesar **98,76%** dengan capaian kinerja sebesar **100,31%**.
3. Realisasi anggaran TA 2023 per program sebagai berikut:

No	PROGRAM SATKER	PAGU	REALISASI	Persentase
1.	Program Dukungan Manajemen	100.392.194.000	99.451.928.367	99,06
2.	Program Kerukunan Umat dan Layanan Kehidupan Beragama	4.016.856.000	3.517.440.000	87,57
3.	Program Kualitas Pengajaran dan Pembelajaran	166.143.000	166.142.400	100,00
4.	Program PAUD dan Wajib Belajar 12 tahun	860.440.000	857.928.341	99,71
	JUMLAH	105.435.633.000	103.993.439.108	98,63%

4. Realisasi anggaran TA 2023 per jenis belanja sebagai berikut:

No	Nama Satker	Keterangan	Jenis Belanja		
			Pegawai	Barang	Modal
1	Setjen	Pagu	97.664.406.000	869.638.000	73.000.000
		Realisasi	96.775.468.290	869.029.435	72.995.000
		Persentase	99,09%	99,93%	99,99%
		Sisa Anggaran	17.716.668.041	203.067.647	5.000
2	Bimas Islam	Pagu	2.112.000.000	2.604.105.000	4.400.000
		Realisasi	1.349.000.000	1.718.114.312	4.400.000
		Persentase	63,87%	65,98%	100,00%
		Sisa Anggaran	763.000.000	885.990.688	-
3	Pendis	Pagu	-	1.285.290.000	100.500.000
		Realisasi	-	1.276.908.362	100.300.000
		Persentase	-	99,35%	99,80%
		Sisa Anggaran	-	8.381.638	200.000
4	Kristen	Pagu	215.143.000	48.300.000	-
		Realisasi	215.142.400	48.300.000	-
		Persentase	100,00%	100,00%	0,00%
		Sisa Anggaran	600	-	-
5	Katolik	Pagu	65.000.000	107.500.000	12.500.000
		Realisasi	65.000.000	107.500.000	12.500.000
		Persentase	100,00%	100,00%	100,00%
		Sisa Anggaran	-	-	-
6	Buddha	Pagu	1.668.736.000	15.000.000	-
		Realisasi	403.768.941	2.400.000	-
		Persentase	24,20%	16,00%	0,00%
		Sisa Anggaran	1.264.967.059	12.600.000	-
7	PHU	Pagu	99.859.549.000	230.500.000	-
		Realisasi	98.970.610.690	223.027.538	-
		Persentase	99,11%	96,76%	0,00%
		Sisa Anggaran	888.938.310	7.472.462	-
TOTAL KESELURUHAN		Pagu	201.387.834.000	5.327.184.000	190.400.000
		Realisasi	198.344.990.321	4.820.289.706	190.195.000
		Persentase	98,49%	90,48%	99,89%
		Sisa Anggaran	3.042.843.679	506.894.294	

BAB IV PENUTUP

A. Kesimpulan

Laporan Kinerja Tahun 2023 merupakan bentuk pertanggungjawaban atas pengelolaan anggaran dan pelaksanaan program pada triwulan ini. Capaian kinerja dari 4 Program kegiatan Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati pada akhir Tahun 2023 sebesar **100,31%**. Realisasi Anggaran per 31 Desember 2023 sebesar Rp. **103.993.439.108,-** atau teralisasi sebesar **98,76%** dari Pagu Anggaran Awal Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati Tahun 2023 Triwulan IV setelah direvisi adalah sebesar Rp. **105.298.782.000,-**, dengan capaian kinerja Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati pada Triwulan IV ini sebesar **100,31%**.

Dengan hasil laporan kinerja tahun 2023 ini dapat menjadi sumber informasi bagi Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati untuk mengambil kebijakan dan mempercepat langkah-langkah capaian kinerja dan realisasi anggaran pada tahun anggaran berikutnya.

B. Saran

Pada tahun mendatang Kantor Kementerian Agama Kabupaten Pati akan melakukan berbagai langkah konkrit dan Konstruksi untuk lebih meningkatkan kinerja dengan melakukan upaya koordinasi dan peningkatan kerjasama dengan berbagai instansi terkait baik pusat maupun daerah akan dilakukan dengan lebih intensif, mengingat berbagai pencapaian target indikator yang telah ditetapkan hanya dapat dilakukan dengan melibatkan segenap instansi pemerintah pusat dan daerah, masyarakat, dunia usaha dan *civil society*.



Pati, 17 Januari 2024

Kepala Kantor Kementerian Agama
Kabupaten Pati

H. Ahmad Syaiku, S.Ag., M.Pd
NIP. 19700807 199903 1 001

LAMPIRAN-LAMPIRAN